



ACCORDO A TUTELA DELLE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE!

Scusate i 3 giorni di ritardo, ma abbiamo rimandato perché volevamo che gli auguri non fossero solo formali. Per questo li mandiamo oggi 11 marzo insieme al **nuovo accordo per supportare le vittime di violenza di genere** (*sia colleghe/i che clienti*).

Come detto l'accordo firmato oggi, evoluzione del precedente del 2022, prevede di supportare le colleghe vittime di violenza di genere con varie iniziative:

- **Supporto psicologico e Formazione** (interventi questi finalizzati a far prendere consapevolezza di sé e percepire come eventuali forme di violenza domestica siano inaccettabili)
- **Assistenza e consulenza legale** (supportandone le spese per pareri legali e nei risvolti giudiziari)
- **Assistenza e consulenza psicologica** (supportandone le spese nei casi di percorsi successivi ulteriori) con **Permessi Specifici**
- **Smart Work al 100% presso un luogo sicuro** (da determinarsi insieme alla persona interessata, diverso dalla propria abituale residenza, nei casi di particolare urgenza ed emergenza, per un trasferimento temporaneo, ma immediato)
- **Mobilità territoriale** (supporto per trasferimento di residenza prevedendo anche un supporto economico per l'alloggio ed eventuale riconversione professionale)
- **Congedo retribuito** (per percorsi di protezione)

Inoltre, abbiamo raggiunto un accordo sul percorso per allineare anche Agos all'impegno che il comparto del Credito si è dato con il *"Protocollo d'intesa per tutelare le donne vittime di violenza di genere"* firmato il 24 novembre 2025 da ABI e le OO.SS., che prevede:

- iniziative volte alla sospensione del pagamento delle rate dei finanziamenti in essere delle clienti vittime di violenza di genere,
- iniziative volte a dare visibilità al numero antiviolenza e stalking 1522 e/o ad altri numeri telefonici ed iniziative di supporto alle donne vittime di violenza,
- iniziative occupazionali volte all'inserimento di donne vittime di violenza di genere e/o figlie/figli di vittime di femminicidio.

L'azienda si è impegnata a tradurre tali punti in azioni concrete e, entro il primo semestre di quest'anno, realizzeremo anche l'accordo aziendale per normare gli impegni presenti nel protocollo (*ovviamente la sospensione dei pagamenti è valida anche per dipendenti*).

**Se hai bisogno di aiuto chiamaci, siamo qui anche per te!
(PS: in Agos c'è chi lo ha già fatto ed ha trovato aiuto!)**

8+3=11 marzo 2026

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it

bb-rsa.uilca@agosducato.it



Agos Ducato: Auguri di buon 8+3 marzo

⇒ [SCARICA IL TESTO DELL'ACCORDO](#)