

Lo scorso 19 febbraio 2026 è stato sottoscritto l'accordo sul Premio di Produttività (PAP) per il personale dipendente di IRMA S.r.l., società del Gruppo Unipol. Si tratta di un risultato concreto e significativo, che come Fisac CGIL abbiamo fortemente sostenuto nell'interesse di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori coinvolti.

Questi i punti salienti per i quali riteniamo positivo aver sottoscritto l'accordo:

- **Primo accordo PAP dopo il rinnovo del CCNL.** L'intesa del 19 febbraio è il primo accordo aziendale sul Premio di Produttività siglato in IRMA S.r.l. dopo il rinnovo del CCNL ANAPA di gennaio 2025, a testimonianza di una rapida e concreta applicazione della nuova contrattazione collettiva.
- **Un beneficio diretto per circa 160 dipendenti.** L'accordo garantisce l'accesso al premio alla totalità del personale, una realtà diffusa su tutto il territorio nazionale e che rappresenta l'azienda con il maggior numero di dipendenti a cui si applica il CCNL Anapa.
- **Criteri di misurazione chiari e raggiungibili.** I parametri concordati per la determinazione del premio sono concreti, verificabili e realisticamente conseguibili, premiando l'effettivo contributo dei Lavoratori e delle lavoratrici ai risultati aziendali nel rispetto dello spirito della contrattazione di secondo livello.
- **Welfare aziendale tramite la piattaforma Welbee.** Il premio potrà essere convertito in welfare aziendale tramite la piattaforma Welbee, già in uso nelle compagnie direzionali del Gruppo Unipol, assicurando ai dipendenti di IRMA S.r.l. gli stessi strumenti e servizi disponibili nel Gruppo.

Come Organizzazione Sindacale esprimiamo soddisfazione per l'accordo raggiunto e ribadiamo il nostro impegno a vigilare sull'effettiva applicazione di quanto sottoscritto, continuando a lavorare per il miglioramento delle condizioni di lavoro e del trattamento economico di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori di IRMA S.r.l.

FISAC CGIL