



In data 12 marzo 2026 si è concluso il percorso di negoziazione che ha portato alla sottoscrizione del

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DIGIT'ED

L'accordo garantisce tutele e diritti per tutto il personale e avrà scadenza il 31 dicembre 2029.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono grande soddisfazione per l'intesa raggiunta che:

- introduce nel settore un accordo di armonizzazione di grande rilievo;
- contrattualizza importanti istituti;
- mantiene ed estende rilevanti misure a favore della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- determina significativi benefici economici;
- valorizza la coesione e solidarietà tra i colleghi presenti in azienda.

L'accordo disciplina le seguenti materie:

- Banca del Tempo – fino a un massimo di 10 gg annui retribuiti per gravi e accertate situazioni personali;
- Sospensione Volontaria Attività Lavorativa – fino a un massimo di 5 gg annui retribuiti al 35% della retribuzione;
- Permessi per Gravi Patologie – 12 gg annui di permessi retribuiti
- Misure sulla Genitorialità – integrazione del 10% del trattamento economico riconosciuto dall'INPS – estensione dei permessi / aspettative – Bonus figli
- Assegno per familiari portatori di handicap – eur 5.000,00
- Formazione – 4 gg annui di smart learning per tutti i dipendenti
- Part Time – contrattualizzazione dei criteri di concessione
- Buono pasto – contrattualizzazione dell'istituto, aumento dell'importo a eur 8,00 a far data dal gennaio 2027 – conferma erogazione buono pasto pieno nei gg di lavoro agile e di formazione da casa
- Premio di laurea – eur 1.300,00

Nel mese di settembre riprenderemo il confronto sulle seguenti tematiche:

- buono pasto;
- integrazione delle misure sul contrasto alla violenza maschile sulle donne;
- sanità integrativa e previdenza complementare per il personale del CCNL Grafici Editoriali.

Milano, 12 marzo 2026

OO.SS Digit'Ed
First Cisl - Fisac Cgil - Uilca Uil
Fistel Cisl - Slc Cgil - Uilcom Uil

⇒ [**SCARICA IL TESTO CONTRATTUALE \(PDF\)**](#)