

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it> – 13 marzo 2026

Nulla a che fare con il moto o la gravitazione né col celeberrimo scienziato.

#Newton, in Intesa Sanpaolo, è il sistema di valutazione del personale che l'Azienda ha appena esteso a tutto il personale appunto, compreso quello della Rete Filiali. Quindi, nonostante **i dubbi e le contrarietà che il Sindacato sta tuttora esprimendo in merito**, l'Azienda ha invitato via email colleghe e colleghi della Rete Filiali a proporre, **volendo**, entro il 18 marzo p.v., i primi quattro indicatori che si ritengano più pertinenti, tra quelli proposti, al proprio lavoro.

In tutto questo ci permettiamo di rilevare come ci piacerebbe sul serio se l'azienda avesse dei veri progetti per le filiali. **Progetti che non siano solo vendere a più non posso, senza tener conto di: organici, esigenze dei clienti, riportafogliazioni "a caso" e con numeri lontanissimi dai modelli dichiarati, mortificazione delle professionalità esistenti e nessuna strategia di costruzione delle nuove. Ci piacerebbe, ma non è così.**

Tuttavia, la Valutazione è una delle materie che – sia pure con alcuni limiti previsti dal CCNL che non possono essere superati – ha margini molto ampi di discrezionalità aziendale e con questo ci dobbiamo confrontare.

Quindi, sebbene **il passaggio sia facoltativo e comunque gli indicatori, e poi anche azioni e progetti, saranno concordati con i rispettivi responsabili**, vi invitiamo ad avviare il processo come segno di attenzione e non di delga in bianco all'azienda. Ogni volta che c'è la possibilità di farsi sentire, sia pure in un contesto fortemente arbitrario, non crediamo che lasciare margini ancora più ampi all'azienda sia la scelta migliore.

A breve, sul sito Fisac Intesa Sanpaolo, **verrà pubblicata la guida aggiornata sulla Valutazione del Personale che vi aiuterà nelle successive fasi del processo.**