



Il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) è un Accordo Sindacale organico che stabilisce le regole e i trattamenti migliorativi aziendali, sempre partendo dalla base comune normata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Credito (CCNL ABI).

Approfondiremo le richieste per il CIA nelle Assemblee dei lavoratori.

La piattaforma TSUM sarà validata direttamente dal voto^[1] di tutti Voi.

[1] Art 31 comma 16 del Cap III "Contrattazione di Secondo Livello" del CCNL ABI:

"Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto dichiarano che intendono sottoporre ad un percorso di assemblee delle lavoratrici/lavoratori, chiamate ad esprimersi con voto certificato, le ipotesi di piattaforma e i contratti di cui al presente articolo."

Quinta pillola:



**BILANCIAMENTO TEMPI DI VITA
TEMPI DI LAVORO
SMART WORKING**

SUPERAMENTO DELLE RIGIDITÀ

- TOGLIERE IL GIORNO OBBLIGATORIO A SETTIMANA

“DEROGHE” PER CARE GIVER NORMATE

- CHIARIRE NELL'ACCORDO LO SMART WORKING RAFFORZATO RENDENDOLO ESIGIBILE ED AUMENTANDONE IL NUMERO

RIASSERIRE LA POSTAZIONE DI LAVORO È UN DIRITTO

- SUPERAMENTO DEL CAP PER PRENOTAZIONE SEDE DI LAVORO

TSUM Fisac e Uilca per il CIA dei lavoratori Agos

Ogni giorno pubblicheremo due “pillole” della piattaforma CIA AGOS

per poi approfondirla, in maniera completa, nelle Assemblee della Prossima Settimana.

La settimana prossima ci sarà quindi un ciclo di assemblee
nelle giornate di martedì 24, mercoledì 25 e giovedì 26
(sempre in due turni: mattina 10-12; pomeriggio 14:30-16:30)

Nessuno manchi a questa occasione storica per il progresso di tutti.

Vi invitiamo a bloccare fin da ora la vostra agenda!

Sesta pillola:

VERA FORMAZIONE

- 1 ELEVAZIONE DIRITTO FRUIZIONE A 50 ORE ANNUALI**
Illustration: A worker at a computer with a clock and a calendar showing 50h.
- 2 SVOLGIMENTO IN SEDE PROTETTA ED UTILIZZO MATRICOLA SPECIFICA**
(atta ad impedire il proseguimento dell'attività lavorativa durante il corso)
Illustration: A worker at a laptop with a shield and a lock icon, and a matricola number 123456.
- 3 UTILIZZO DELLO SMART LEARNING**
Illustration: A laptop with a 'STOP' sign and a lock icon, and a smartphone with a checkmark.
- 4 LIBERA SCELTA CORSI**
Illustration: A worker at a computer with a list of courses: CORSO A, CORSO B, CORSO C.
- 5 DIRITTO ALLA CONOSCENZA DEL PERCORSO FORMATIVO PER ACCEDERE ALLE VARIE MANSIONI**
Illustration: A worker at a computer with a 'NEW JOB' sign and a list of courses: CORSO A, CORSO B, CORSO C.
- 6 SVILUPPO PROFESSIONALE LEGATO ALLA FORMAZIONE**
Illustration: A worker at a computer with a lightbulb, gears, and a bar chart.

TSUM Fisac e Uilca per il CIA dei lavoratori Agos

⇒ Leggi le pillole precedenti: [\(1/2\)](#) - [\(3/4\)](#)

*Ricordiamo che la partecipazione all'assemblea è libera e non sottoposta ad approvazione.
Possono partecipare tutti i lavoratori iscritti e non iscritti, diamo forza alla piattaforma!*

Per partecipare è sufficiente inserire in HR Access il giustificativo “Assemblea”.

18 marzo 2026

Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario FISAC-UILCA

bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it

bb-rsa.uilca@agosducato.it

Gli argomenti della Piattaforma del Tavolo Sindacale Maggioritario in Agos

- | | |
|---|--|
| • Premessa: L'Evoluzione dei diritti in Agos | • Valutazione Professionale |
| • Sociale: Mettere l'Umano al Centro | • Evoluzione Part Time |
| • Sicurezza dei Lavoratori | • Personale Viaggiante |
| • Orari di Lavoro | • Pressioni Commerciali |
| • Bilanciamento Tempi di Vita e Tempi di Lavoro (SW) | • Percorsi Professionali ed Inquadramenti |
| • Formazione Vera | • Migliorare le Politiche Retributive |