

È stato sottoscritto il nuovo **Contratto Integrativo Aziendale** per le lavoratrici e i lavoratori delle società del Gruppo JPMorgan in Italia.

La FISAC-CGIL Milano, con la funzionaria Martina Dini che segue l'azienda, esprime grande soddisfazione per questo risultato che rappresenta un passo importante per la tutela dei diritti di lavoratrici e lavoratori di JpMorgan, rafforzando in particolare gli strumenti di tutela della retribuzione, di conciliazione vita-lavoro e di sostegno alla formazione.

Ecco in sintesi i punti di avanzamento conquistati.

Retribuzione

- Tutti gli aumenti discrezionali della RAL sono riconosciuti come **superminimo ad personam non assorbibile da futuri aumenti previsti dal CCNL**, garantendo protezione stabile e duratura della retribuzione e riconoscendo il valore della **contrattazione collettiva**.

Permessi retribuiti aggiuntivi per conciliazione vita-lavoro

- 20 giorni per lutto di coniuge, partner convivente o figli;
- 5 giorni per genitori, fratelli, sorelle, nonni o nipoti conviventi;
- 1 giorno per altri parenti;
- fino a 3 giorni per emergenze personali o familiari;
- 1 giorno per inserimento figli al nido, scuola materna o primo anno primaria;
- 15 giorni di calendario per congedo matrimoniale;
- prefestività: l'intera giornata per il 14 agosto, 7, 24, 31 dicembre e il venerdì di Pasqua;

Permessi per formazione e diritto allo studio

- 10 giorni annui retribuiti per preparazione esami universitari;
- 18 giorni retribuiti per tesi e laurea;
- 12 giorni retribuiti per esami di master o corsi di specializzazione autorizzati;
- fino a 30 giorni di congedo non retribuito.

Welfare e condizioni economiche

- **Buono pasto da 12 euro**, anche in smart working;
- contributi per abbonamenti a mezzi pubblici e mobilità sostenibile;
- contributo aziendale al fondo previdenza complementare pari al 4 % della RAL;
- Coperture assicurative: Vita, Infortuni, Long-Term Care e LongTerm Disability, con capitale assicurato definito in multipli della RAL;
- prestiti personali fino a 25.000 euro;
- check-up con giornata di permesso retribuita.

Flessibilità lavorativa

- Possibilità di lavoro da remoto, con diritto alla disconnessione.

Premio aziendale

- Collegato ai risultati economici e alla produttività, corrisposto in misura uguale a tutti i dipendenti.

Il nuovo Contratto Integrativo Aziendale rafforza la tutela della retribuzione, amplia i permessi, valorizza la formazione e il welfare, garantendo migliori condizioni di lavoro per tutti i dipendenti.

FISAC CGIL MILANO



Contratto Integrativo Aziendale JPMorgan Italia: aumenti RAL, permessi e welfare

Milano, 21/03/2026