



Il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) è un Accordo Sindacale organico che stabilisce le regole e i trattamenti migliorativi aziendali, sempre partendo dalla base comune normata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Credito (CCNL ABI).

Approfondiremo le richieste per il CIA nelle Assemblee dei lavoratori.

La piattaforma TSUM sarà validata direttamente dal voto^[1] di tutti Voi.

[1] Art 31 comma 16 del Cap III "Contrattazione di Secondo Livello" del CCNL ABI:

"Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto dichiarano che intendono sottoporre ad un percorso di assemblee delle lavoratrici/lavoratori, chiamate ad esprimersi con voto certificato, le ipotesi di piattaforma e i contratti di cui al presente articolo."

Undicesima pillola:



PERCORSI PROFESSIONALI E INQUADRAMENTI

- 1 ISTITUZIONE DI UN DIZIONARIO DELLE MANSIONI CHE CONTENGA I CONTENUTI PROFESSIONALI PER OGNI MANSIONE**
Illustration: A man in a suit stands next to a briefcase and a bar chart. A magnifying glass is over an open book labeled 'DIZIONARIO MANSIONI'.
- 2 INDIVIDUAZIONE PER OGNI MANSIONE DELL'INQUADRAMENTO MINIMO SPETTANTE**
Illustration: Three people in business attire stand next to a bar chart. A magnifying glass is over an open book.
- 3 DEFINIZIONE DI PERCORSI PROFESSIONALI TRASPARENTI PER RAGGIUNGERE I VARI RUOLI (INDIVIDUAZIONE DEI CORSI E DELLE ESPERIENZE DI LAVORO NECESSARIE)**
Illustration: A man in a suit stands next to a briefcase and a bar chart. A magnifying glass is over an open book.

TSUM Fisac e Uilca per il CIA dei lavoratori Agos

Ogni giorno pubblicheremo due "pillole" della piattaforma CIA AGOS

per poi approfondirla, in maniera completa, nelle Assemblee.

Questa settimana ci saranno quindi 6 turni di assemblee
 nelle giornate di martedì 24, mercoledì 25 e giovedì 26
 (sempre stessi orari: mattina 10-12; pomeriggio 14:30-16:30)

Nessuno manchi a questa occasione storica per il progresso di tutti.

[RIUNIONI TEAMS DA INSERIRE IN CALENDARIO - [clicca qui](#)]

Dodicesima pillola:

POLITICHE RETRIBUTIVE

- 1 SPOSTARE LA MAGGIOR PARTE DELLA PREMIALITÀ SUL PDR COLLEGATO ALL'UTILE**
- 2 CONTINUARE NELLA CRESCITA ECONOMICA DEL PDR AUMENTANDO E L'IMPORTO BASE DA MOLTIPLICARE IN PROPORZIONE ALLA CRESCITA DELL'UTILE AZIENDALE**
- 3 SISTEMA INCENTIVANTE CHE RISPETTI A PIENO LE PREVISIONI DEL CCNL ABI**
- 4 AUMENTO INDENNITÀ' E BUONO PASTO.**

TSUM Fisac e Uilca per ill CIA dei lavoratori Agos

⇒ Leggi le pillole precedenti: [\(1/2\)](#) - [\(3/4\)](#) - [\(5/6\)](#) - [\(7/8\)](#) - [\(9/10\)](#)

*Ricordiamo che la partecipazione all'assemblea è libera e non sottoposta ad approvazione.
 Possono partecipare tutti i lavoratori iscritti e non iscritti, diamo forza alla piattaforma!
 Per partecipare è sufficiente inserire in HR Access il giustificativo "Assemblea".*

23 marzo 2026

Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario FISAC-UILCA

bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it

bb-rsa.uilca@agosducato.it

Gli argomenti della Piattaforma del Tavolo Sindacale Maggioritario in Agos

- **Premessa: L'Evoluzione dei diritti in Agos**
- **Sociale: Mettere l'Umano al Centro**
- **Sicurezza dei Lavoratori**
- **Orari di Lavoro**
- **Bilanciamento Tempi di Vita e Tempi di Lavoro (SW)**
- **Formazione Vera**
- **Valutazione Professionale**
- **Evoluzione Part Time**
- **Personale Viaggiante**
- **Pressioni Commerciali**
- **Percorsi Professionali ed Inquadramenti**
- **Migliorare le Politiche Retributive**