



COMUNICATO RSA BARI

INCONTRO DEL 18 MARZO 2026 CON P&C e RELAZIONI INDUSTRIALI

In data 18 marzo 2026, le RSA di Bari di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil e UniSin in UniCredit hanno incontrato le strutture P&C Strategic Partners Sud e Trade Unions Relations & Social Dialogue. Nel corso dell'incontro sono stati affrontati tre temi di particolare rilevanza per le colleghe e i colleghi del nostro territorio.

1. Spostamento degli uffici di Bari verso Via Amendola

L'Azienda ha comunicato che il progetto di trasferimento degli uffici da Via Putignani e Via Roberto da Bari verso Via Amendola è ancora in fase di definizione e riguarderà le strutture che non riportano alla Region. Sarà fornita una comunicazione progressiva sul cronoprogramma, man mano che il piano verrà completato.

Abbiamo evidenziato con forza:

- le criticità logistiche e organizzative legate al trasferimento;
- la necessità di tutelare il benessere lavorativo del personale coinvolto;
- l'impatto della riconfigurazione degli spazi negli stabili interessati;
- l'esigenza di soluzioni realistiche che evitino disagi operativi.

Le RSA continueranno a monitorare costantemente l'evoluzione del progetto.

2. Private – Nuovo modello di servizio e ruolo dei CFA

Abbiamo richiamato l'attenzione dell'Azienda sulla necessità di garantire chiarezza, coerenza e tutela nel nuovo modello di servizio descritto dalla circolare UC_05190, che prevede l'impiego di Consulenti Finanziari abilitati all'offerta fuori sede (CFA).

Il modello, in rapida espansione nel nostro territorio, solleva vari elementi da affrontare:

- definizione puntuale di ruoli e responsabilità;
- corretto funzionamento delle relazioni operative con Private Banking, Wealth Management e altri segmenti;
- aspetti di MIFID, documentazione, processi di apertura rapporti, gestione operativa delle attività fuori sede;
- rispetto integrale delle procedure interne, dei codici di condotta e delle normative esterne.

Abbiamo ribadito che serve un confronto sindacale nazionale, data la delicatezza delle ricadute sulle professionalità coinvolte. Invitiamo colleghe e colleghi:

- a seguire scrupolosamente tutte le normative interne ed esterne;
- a segnalare tempestivamente ogni difformità alle RSA.

Il rispetto delle procedure è tutela per tutti.

3. Corporate – Organici, pressioni e necessità di valorizzazione

La situazione del Corporate Puglia Nord richiede una presa d'atto chiara da parte dell'Azienda.

Le criticità emerse e rappresentate sono molteplici:

- il carico di lavoro è molto elevato: analisi del rischio, credito, consulenza alle imprese, attività commerciale;
- gli organici risultano insufficienti e la copertura di ruoli chiave è spesso tardiva o mancante;
- la distanza delle figure apicali dai territori accresce disorientamento e inefficienze;
- mancano percorsi di crescita chiari, condizione che sta alimentando una pericolosa demotivazione e anche fenomeni di fuoriuscita verso altri istituti;
- i budget sono cresciuti in modo sproporzionato, generando pressioni commerciali non sostenibili.

Abbiamo chiesto interventi concreti su:

- rafforzamento degli organici;
- definizione trasparente dei percorsi professionali;
- obiettivi coerenti con realtà e risorse;
- tutela della qualità del lavoro e del clima interno.

In chiusura di incontro l'Azienda ci ha informato che darà riscontro alle problematiche da noi evidenziate nel corso della riunione.

Le RSA continueranno a rappresentare con determinazione tutte le problematiche sollevate, garantendo supporto ai colleghi e mantenendo un confronto aperto con l'Azienda. È fondamentale preservare dignità professionale, qualità del servizio e condizioni di lavoro sostenibili in tutti i segmenti e per tutte le colleghe e tutti i colleghi.

Bari, 24 marzo 2026

**Le RSA UniCredit Bari
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - UniSin**