

Contratti: Fisac Cgil, presentata ipotesi piattaforma Anagina, riconoscere contributo lavoratori

Roma, 14 aprile – “Si tratta di una proposta che punta a riconoscere in modo più giusto il contributo determinante delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati molto positivi del settore, intervenendo per rafforzare salari e diritti, recuperare il potere d’acquisto eroso e valorizzare competenze e professionalità”. Così il segretario nazionale della Fisac Cgil, Francisco **Genre**, in merito alla presentazione della ipotesi di piattaforma del contratto Anagina.

Un contratto, scaduto a fine marzo 2025, e che riguarda circa 2.500 dipendenti delle agenzie ex Ina Assitalia, oggi parte rilevante della rete distributiva di Generali Italia. “L’ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL Anagina si inserisce nel solco dei rinnovi dei contratti nazionali della filiera dell’appalto assicurativo e sarà ora sottoposta al confronto e al voto delle lavoratrici e dei lavoratori nelle assemblee unitarie”, conclude **Genre**.



COMUNICATO

Le Segreterie Nazionali e i Coordinamenti Sindacali ANAGINA (FIRST CISL- FISAC CGIL – FNA – UILCA) hanno definito il percorso per la presentazione della Piattaforma di richieste sindacali per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti delle Agenzie Generali di “Generali Italia S.p.A.” facenti capo ad ANAGINA, scaduto il 31 marzo 2025.

Le assemblee unitarie saranno organizzate dalle strutture sindacali territoriali e/o regionali. Per chi non potrà partecipare all’assemblea locale, ci sarà la possibilità di collegarsi all’assemblea online che verrà tenuta dai Coordinamenti Sindacali in data 14 maggio 2026. Il link verrà comunicato a stretto giro.

Le Segreterie Nazionali, unitamente ai Coordinamenti Nazionali Anagina, garantiranno la presenza unitaria nelle assemblee che dovranno tenersi entro il 14 maggio 2026

Roma, 14/04/2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI ED I COORDINAMENTI ANAGINA

LA PIATTAFORMA



IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CCNL ANAGINA

PREMESSA

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori delle agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti ad ANAGINA, si colloca in un contesto economico e sociale caratterizzato da profondi cambiamenti, ma anche da risultati positivi per il settore assicurativo, che può affrontare con fiducia le prossime sfide, a partire da quelle tecnologiche (in particolare l'impatto dell'Intelligenza Artificiale) e organizzative.

Negli ultimi anni, la forte crescita dell'inflazione ha determinato una rilevante perdita del potere d'acquisto delle retribuzioni, incidendo in modo significativo sulle condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori. Il mancato pieno recupero dell'inflazione registrata nel periodo recente rende oggi non più rinviabile un intervento contrattuale che consenta di tutelare il valore reale dei salari e di garantire un adeguato riconoscimento del lavoro svolto.

Parallelamente, i dati economici e le dichiarazioni della stessa rappresentanza datoriale ANAGINA, in particolare la raccolta premi pari a 4,5 miliardi di Euro, confermano un ottimo stato di salute.

Tali risultati sono stati conseguiti anche grazie al contributo determinante delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti, che con la propria professionalità, competenza e impegno quotidiano garantiscono la qualità del servizio, la fidelizzazione della clientela e il raggiungimento degli obiettivi produttivi.

In questo quadro, il rinnovo del CCNL deve rappresentare l'occasione per ristabilire un equilibrio più equo nella distribuzione del valore prodotto, attraverso un adeguato riconoscimento economico e professionale del lavoro ed un ampliamento dei diritti.

A tal fine, la presente piattaforma rivendicativa assume come obiettivo di recuperare il potere d'acquisto perduto e valorizzare il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori.

PARTE NORMATIVA

Art.24 PERMESSI E CONGEDI

In caso di visita presso strutture pubbliche e private convenzionate, permessi per visite mediche illimitati.

Le 10 giornate di congedo di paternità obbligatorio previste dal D.lgs. n. 151/2001 sono integrate di ulteriori 5 giorni (per complessivi 15 giorni) a carico del Datore di Lavoro. Il congedo può essere fruito, secondo normativa, nei due mesi precedenti la data presunta del parto e i cinque mesi successivi alla nascita.

Art 60 ASSETTI CONTRATTUALI

Il rinnovo sarà su base triennale.

DIRITTI CIVILI

Adeguamento del linguaggio contrattuale in forma inclusiva, evitando definizioni che possano risultare discriminatorie e sostituendole con termini che rimandino al rispetto di genere, tali da adeguare il Contratto al contesto socioculturale in essere e contribuire al progresso della cultura dell'inclusione.

ALLEGATO 8: MOLESTIE SESSUALI

Riferimento alle migliori pratiche di settore per il contrasto a ogni atto di molestie e/o violenza di genere, al fine di definire, in coerenza con le norme nazionali e comunitarie di riferimento, le condotte non tollerate e/o vietate e le modalità di contrasto, per assicurare un ambiente di lavoro libero da ogni tipo di molestie, discriminazioni e violenza.

PARTE ECONOMICA

AUMENTO TABELLARE

Richiesta di aumento tabellare dell'8% applicata a tutte le indennità, fatta salva la possibilità di adeguarla nel caso si dovessero verificare aumenti degli indici inflattivi a causa della difficile situazione internazionale.

AUMENTO BUONO PASTO

Si richiede un aumento da 3 euro a 5 euro per giornata di presenza, non assorbibile, esteso a tutte e tutti le/i lavoratrici/lavoratori, part time compresi.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Si richiede un aumento del contributo a carico dell'Agente dall'attuale 1,30% all'1,50%.

POLIZZA SANITARIA

Rinnovo automatico polizza.

SCADENZA CONTRATTUALE

Il contratto avrà effetto dal 1/4/2025 al 30/3/2028.

LE SEGRETERIE NAZIONALI ED I COORDINAMENTI ANAGINA
FIRST CISL - FISAC CGIL - FNA - UILCA

[Scarica la piattaforma in PDF](#)