



Il Momento del Contratto Integrativo Aziendale è ARRIVATO:

I lavoratori approvano
la Piattaforma CIA TSUM

La scorsa settimana si sono svolte le Assemblee dei Lavoratori Agos per discutere e votare la proposta TSUM di Piattaforma per il primo Contratto Integrativo Aziendale.

(6 turni di assemblea, in 3 giorni, con una partecipazione di ben 532^[1] colleghi certificati).

[1] La somma dei partecipanti alle singole assemblee risulta di 632, abbiamo provveduto a eliminare dal conteggio le partecipazioni multiple ed i colleghi il cui collegamento risultava "non verificato" (in quanto collegati via telefono o via browser).

**REGOLE
ASSEMBLEA:**

1. PRESENTAZIONE DELLA PIATTAFORMA (PARLIAMO NOI [MICROFONI DISABILITATI])
2. DOMANDE/INTERVENTI DEI LAVORATORI (ALZARE MANO 🖐️ / SCRIVERE IN CHAT →)
RISPOSTE RELATORI
3. VOTO DEI LAVORATORI (POLLS TEAMS 🗳️)

**EVOLUZIONE
DIRITTI IN AGOS**

ELEMENTI SOCIALI (x2)

**SICUREZZA DEI
LAVORATORI**

ORARI DI LAVORO

**BILANCIAMENTO TEMPI DI
VITA E TEMPI DI LAVORO**

FORMAZIONE VERA

**VALUTAZIONE
PROFESSIONALE**

**PART TIME (far
evolvere l'accordo)**

PERSONALE VIAGGIANTE

**PRESSIONI
COMMERCIALI**

**PERCORSI PROFESSIONALI
ED INQUADRAMENTI**

POLITICHE RETRIBUTIVE

Alla fine di ogni assemblea i lavoratori hanno liberamente votato, questo il risultato:

465 SI

(voto certificato^[2])

[2] Valgono anche qui le regole di deduplica esposte nella nota precedente.

Quindi. Adesso, la proposta TSUM non è più solo la nostra, ma
è diventata **la Piattaforma dei Lavoratori!**

[\[Vedi la piattaforma\]](#)

Ringraziamo tutti i partecipanti, certificati e non, per noi sono tutti importanti e tutti li abbiamo ascoltati (la decisione di contare solo i certificati deriva da esigenze "normative").



Come spiegato in assemblea questi i **Prossimi passi:**

1. Svolgimento delle altre assemblee (aiutateci a fare proselitismo tra i colleghi)
2. Proclamazione dei risultati (comunicato in bacheca)
3. Inizio trattative con Azienda
4. Comunicati su avanzamenti / Assemblee
5. Accordo con Azienda
6. Voto determinante dei lavoratori sull'Accordo

Un lavoratore su 4 ha partecipato alle assemblee di presentazione della piattaforma per il Contratto Integrativo Agos.

**E al 100% i lavoratori in assemblea lo hanno già detto forte e chiaro col voto:
è l'ora del CIA.**

E tu che cosa aspetti a farti sentire?

È ormai suonata l'ora per Agos di allinearsi allo standard di tutte le altre aziende del credito:
è l'ora di contrattare finalmente **IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE!**

Abbiamo già sottoposto la piattaforma al voto certificato in assemblee, e a breve la presenteremo ufficialmente

all'azienda.

Non hai partecipato alle assemblee, ma vuoi unirti agli altri lavoratori nel chiedere questo NECESSARIO PROGRESSO?

Se non hai potuto partecipare alle assemblee, puoi comunque supportare anche tu la proposta del CIA, iscrivendoti a FISAC o UILCA.

bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it

bb-rsa.uilca@agosducato.it



TAVOLO SINDACALE UNITARIO MAGGIORITARIO FISAC – UILCA



CHI SIAMO?

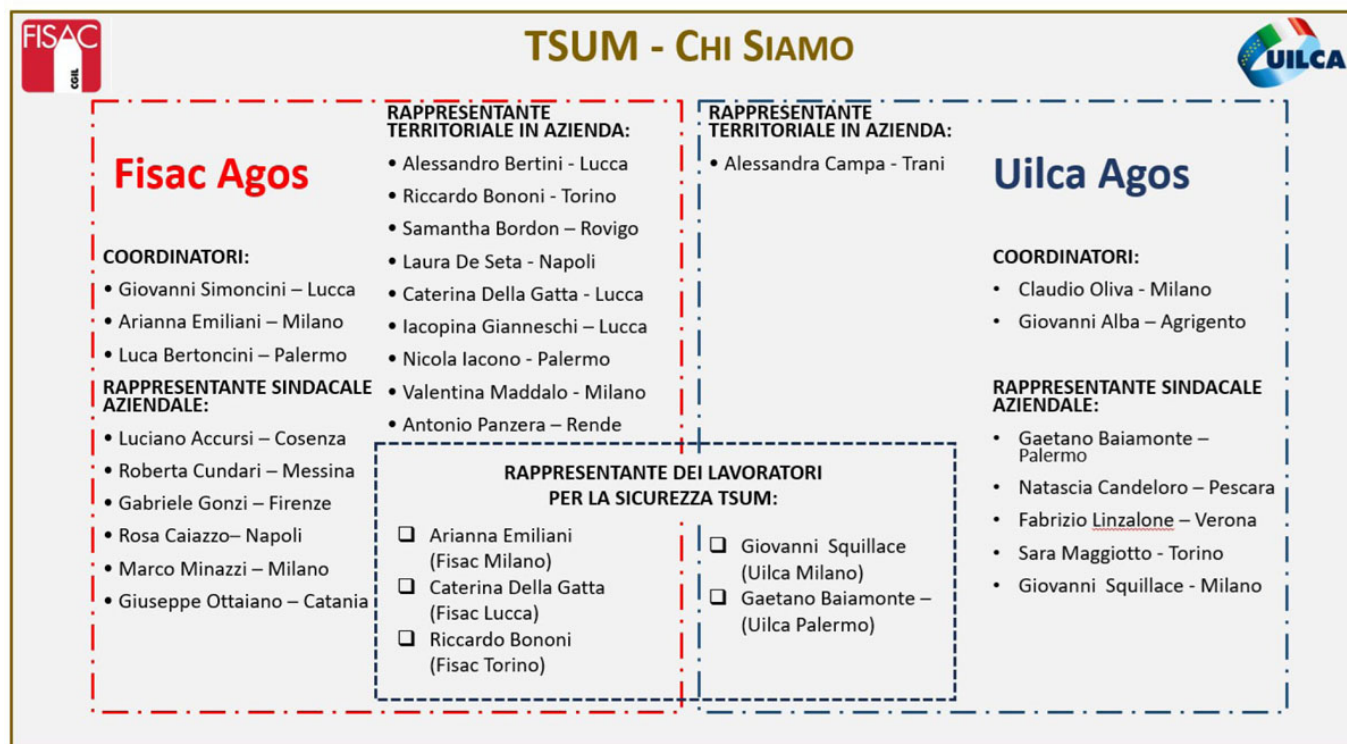
UILCA e FISAC CGIL insieme rappresentano 2 lavoratori iscritti ogni 3 si sono unite nel Nuovo Tavolo Unitario che per questo è l'unico tavolo legalmente titolato a firmare accordi validi con l'azienda (come previsto dal CCNL Credito ABI).

QUALI SONO I NOSTRI PRINCIPI FONDANTI?

Per superare le problematiche passate, che hanno talvolta ostacolato l'attività sindacale, abbiamo basato il nostro nuovo tavolo su tre principi

- **Trasparenza informativa verso i lavoratori**
- **Coinvolgimento dei lavoratori (assemblee)**
- **Voto democratico per decisioni intersindacali**

- **COINVOLGERE TUTTI I LAVORATORI DIRETTAMENTE**
 - ✓ il Tavolo deve informare e discutere delle decisioni sindacali insieme ai lavoratori: per questo si impegna ad organizzare almeno un'assemblea in forma unitaria all'anno. Senza che questo impedisca di organizzarne di ulteriori (anche qualora non tutte le sigle ritenessero di parteciparvi).
- **ASCOLTARE TUTTI I TERRITORI UNITARIAMENTE**
 - ✓ il Tavolo preveda momenti di approfondimento e confronto con tutti i Rappresentanti Sindacali Territoriali Aziendali, impegnandosi almeno una volta l'anno a farlo unitariamente.
- **RAPPRESENTARE TUTTI GLI ISCRITTI DEMOCRATICAMENTE**
 - ✓ fermo restando i casi in cui il singolo accordo sia subordinato al voto dei lavoratori, durante le trattative (ove le delegazioni sindacali malauguratamente non riuscissero a trovare una soluzione unitaria) le scelte siano prese a maggioranza, per numero di iscritti rappresentati.



27 marzo 2026

Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario FISAC-UILCA

bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it

bb-rsa.uilca@agosducato.it