



UBS ASSET MANAGEMENT: PRIMO INCONTRO

In data 26 marzo si è tenuto il primo incontro che ha dato avvio alla procedura prevista dagli artt. 20 e 23 del CCNL, a cui hanno partecipato le OO.SS ed i referenti aziendali di UBS AME, che hanno illustrato i contenuti della lettera e le ragioni datoriali che hanno portato alla decisione di avviare una riorganizzazione con ricadute occupazionali nel numero di 9 persone su 42 fra lavoratrici e lavoratori.

Abbiamo ribadito la nostra contrarietà di fronte ad una politica aziendale che considera la riduzione del personale una modalità gestionale, e che ha portato nell'arco di pochi mesi ad una riduzione a livello di Gruppo UBS nel perimetro Italia di personale pari quasi a un terzo dei dipendenti.

Ancora una volta ci troviamo a gestire una trattativa in cui gli esuberanti paiono quasi identificati nominalmente, in una logica contraria a quanto previsto dal CCNL che prevede strumenti di carattere volontario per la gestione delle ricadute occupazionali quali il fondo di solidarietà di settore, il part time, il ricollocamento e l'incentivazione all'esodo anticipato.

Per poter gestire responsabilmente, come auspicato e come già avvenuto in passato, abbiamo richiesto tutti i dati necessari all'avvio concreto della trattativa, in un prossimo incontro la cui data vi comunicheremo nel breve.

Vi illustreremo inoltre i contenuti della lettera e le nostre considerazioni nel corso di una **assemblea che si terrà in data 1 Aprile dalle 8.45 alle 10.30** presso la sala Colombo al 19° piano con possibilità di collegamento da remoto, a cui vi chiediamo di partecipare per potervi ascoltare e confrontarci in merito al prosieguo.

Milano, 27 Marzo 2026

Le Segreterie Territoriali di Milano: Fabi First-Cisl Fisac-CGIL Uilca e Unisin