



**Non é solo un premio, é Il frutto di un lavoro fatto insieme**

Anche quest'anno il premio cresce grazie all'accordo TSUM!

Queste le cifre:

# Valori tabellari PDR 2025

VALORI TABELLARI PDR				
LIVELLO	100% CASH	MISTO		100% WELFARE
		50% CASH	50% WELFARE	
AREA 2	1.045	561	561	1.331
A3L1	1.100	605	605	1.397
A3L2	1.155	634	634	1.463
A3L3	1.210	671	671	1.540
A34	1.309	724	724	1.661
QD1	1.474	821	821	1.870
QD2	1.540	872	872	1.958
QD3	1.760	978	978	2.211
QD4	2.090	1.150	1.150	2.585

+ 200€ (quota welfare fissa)

Ringraziamo tutti i lavoratori che con la loro iscrizione hanno collaborato all'ottenimento di questo risultato.

Adesso avanti con il CIA!

*(Ricordiamo a tutti come ci siamo arrivati:*



*leggi sotto il comunicato dello scorso anno)*

**09 marzo 2025**

**Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario FISAC-UILCA**

---





## **Il Premio C'È ed è pure BELLO!**

### **Grazie ai lavoratori che hanno supportato lo stato di agitazione sindacale!**

*Ci siamo riusciti insieme!*

*Infatti, è grazie al fatto che (lunedì 11 e martedì 12 novembre) ben 617 "lavoratori, riuniti in assemblea pubblica, approvano la proposta TSUM sul PDR, come primo passo nel percorso per la stipula di un Contratto Integrativo Aziendale (premio, inquadramenti, polizze etc.) che definisca nuove politiche retributive in azienda, sostenendo Fisac e Uilca nel confronto con l'azienda fino anche all'indizione dello sciopero aziendale" che la trattativa è stata un successo!*

#### **ABBIAMO OTTENUTO RISULTATI PER NOI DAVVERO IMPORTANTI:**

1. Abbiamo aumentato il premio (e per giunta, nell'anno con l'utile più basso):
  - Ottenendo aumenti che, rispetto al 2023, sono:
    - del 30% per il 2024
    - del 40% per il 2025
  - superando ogni precedente rapporto tra Premio erogato e Utile Aziendale
2. Abbiamo impostato un metodo, inserendo il benchmark corretto (Utile Ante Imposte)
  - il compromesso è un correttivo temporaneo (per il solo 2024), che però va a nostro favore in questo arco temporale
3. abbiamo iniziato di fatto il CIA, sulla nostra piattaforma TSUM validata dai lavoratori
4. abbiamo reso protagonisti i lavoratori, perché per la prima volta abbiamo:
  - Illustrato e fatto votare la linea da seguire in trattativa
  - Abbiamo avuto l'appoggio totale dei lavoratori "sostenendo Fisac e Uilca nel confronto con l'azienda fino anche all'indizione dello sciopero aziendale"

#### **LA PIATTAFORMA TSUM CHIEDEVA DI**

- legare il valore finale all'andamento dell'Utile Ante Imposte (UAI)
- superare il PdR23 (1.079€ per 3L4A) portando la tabella base a 1.509€ (per 3L4A)

#### **L'ACCORDO SINDACALE PREVEDE CHE**

- il 2024 sarà un anno di passaggio, il PdR:
  - non sarà parametrizzato all'andamento dell'UAI ma fisso
  - sarà quindi di **1.390€ (92% della richiesta dei lavoratori!)**
- il 2025 sarà l'anno della piena realizzazione, il PdR
  - sarà pagato in base all'andamento % dell'UAI (**come voluto!**)
  - Il PdR base fissato a **1.509€ (100% della richiesta dei lavoratori!)**
- **Per gli anni a seguire...**
  - **da qui si parte!**

*e, nei prossimi giorni, come promesso*

**Faremo votare il risultato della trattativa ai lavoratori**

**subordinandolo al loro voto**

**seguirà comunicato con TESTO ACCORDO e le istruzioni PER VOTARE**

*[in allegato tabelle puntuali]*

09 dicembre 2024

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

