



INCONTRO SU NORMATIVA VISITE MEDICHE: PROPOSTE ACCOLTE

ieri pomeriggio si è svolto un incontro tra le Segreterie di Coordinamento e l'azienda per un secondo confronto sulle modifiche normative recentemente introdotte sul codice 039 - permessi per visite mediche e sui criteri di erogazione dei buoni pasto.

PERMESSI PER VISITE MEDICHE

Le Organizzazioni Sindacali avevano già evidenziato, nelle precedenti interlocuzioni, come le recenti modifiche normative fossero state percepite in maniera fortemente negativa dalle Lavoratrici e dai Lavoratori, generando diffuso malcontento e finendo per offuscare anche le recenti acquisizioni derivanti dall'applicazione del Contratto Integrativo.

L'Azienda ha ribadito che non era loro intenzione muoversi in senso restrittivo, evidenziando come la nuova articolazione degli istituti distingue tra:

Permesso 035, che recepisce l'art. 66 comma 7 del CCNL 2023 e prevede:

- un istituto senza plafond;
- accessibile per diritto ai colleghi con patologie oncologiche o cronico-degenerative;
- utilizzabile per visite e terapie;
- attivabile tramite certificazione medica senza indicazione della diagnosi.

Permesso 039, istituto ordinario per visite mediche.

A seguito del confronto, e prendendo atto della percezione negativa registrata tra le Lavoratrici e i Lavoratori, l'Azienda ha dato la propria disponibilità a rivedere l'impostazione del permesso 039, prevedendo:

- eliminazione dell'autocertificazione;
- eliminazione del vincolo di utilizzo della banca ore pregressa;
- mantenimento dell'istituto nella sua funzionalità operativa, nei casi in cui la visita non sia programmabile fuori orario di lavoro e previa la programmazione del piano ferie secondo le regole vigenti.

Nel corso dell'incontro è stata evidenziata la necessità di una **maggiore chiarezza comunicativa** sugli istituti disponibili, al fine di valorizzare l'insieme dei permessi previsti e rendere pienamente fruibili tutte le opportunità già presenti nella normativa.

In tale contesto, l'Azienda ha confermato la sua intenzione di predisporre nei prossimi giorni un **quadro riepilogativo chiaro e facilmente consultabile**, che consenta una visione completa degli strumenti a

disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

BUONI PASTO

È stato chiarito che, allo stato attuale, la normativa prevede il riconoscimento del ticket in forma integrale a fronte di un rientro pomeridiano successivo alla pausa pranzo di almeno 15 minuti, fatte salve le deroghe previste.

Le Organizzazioni Sindacali hanno inoltre richiesto l'apertura di un confronto anche su tale materia; le funzioni aziendali hanno dichiarato la propria disponibilità ad avviare in tempi brevi la discussione, sia sui criteri di concessione sia sugli aspetti economici.

L'incontro di oggi ha consentito di recuperare elementi importanti che, a seguito delle modifiche normative, erano stati percepiti come ridimensionati, riportando attenzione su istituti rilevanti e valorizzando le conquiste recentemente consolidate.

Riteniamo che il lavoro svolto in questi giorni abbia rappresentato un passaggio significativo, contribuendo a ristabilire un clima di confronto collaborativo, chiaro e costruttivo.

Alla luce delle sfide che ci attendono nei prossimi mesi, crediamo che sia fondamentale proseguire su questa linea, mantenendo il metodo di relazioni sindacali efficace e orientato al risultato, che anche negli anni più difficili ci ha permesso di salvaguardare il futuro e i diritti dei dipendenti.

Siena, 9 aprile 2026

SEGRETERIE