



Milano, 10/04/2026

Oggetto: PREMIO AZIENDALE 2025 per tutti i dipendenti ING BANK

Cari colleghi/e,

con la presente vi comunichiamo gli importi del premio aziendale 2025 che verranno erogati nei prossimi mesi:

- **Opzione Welfare: Euro 1.931,70 (+90,95 euro rispetto all'anno scorso) in conto welfare**
- **Opzione Mixed Welfare/Cash: Euro 1572,08 euro di cui 786,04 Cash e 786,04 Welfare (+78,58 euro rispetto all'anno scorso)**
- **Opzione Cash: Euro 1.417,95 lordi in premio monetario Welfare (+74,70 euro rispetto all'anno scorso)**

Gli **importi** delle tre opzioni **sono più alti** rispetto all'anno scorso **grazie agli indicatori e all'aumento della base di partenza**, definiti con **l'accordo sindacale del 2025**, e grazie ai **risultati aziendali relativi all'anno 2025**.

Vi ricordiamo quanto segue:

- La tassazione sul Cash per il biennio 2026-2027 sarà al 1%, per premi fino a 5000 euro.
- Per coloro che nell'anno 2025 abbiano percepito redditi da lavoro dipendente superiori ad euro 80.000, verrà riconosciuto il premio unicamente sotto forma di Cash (art. 1, comma 186 della L. 208/2015).
- I lavoratori con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2025 pari o inferiore a € 80.000 dovranno comunicare all'ufficio HR Admin (Workday) fra il 10 aprile al 24 aprile 2026, se intendono scegliere l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash del premio aziendale, in base alle modalità successivamente comunicate. Nel caso in cui il lavoratore non faccia alcuna scelta, in automatico sarà riconosciuto il premio in forma Cash.
- L'opzione Welfare e Mixed Welfare/Cash consentirà ai beneficiari di fruire dei Servizi Welfare sulla piattaforma Edenred dal 18 maggio fino al 30 novembre e comunque fino ad esaurimento del Conto Welfare.
- L'opzione Cash o Mixed Welfare/Cash sarà erogata per la parte monetaria con lo stipendio del mese di maggio 2026 (il 27 maggio 2026).
- Per gli aderenti ai fondi pensione Allianz e PreviBank, è previsto il riconoscimento del contributo aziendale aggiuntivo pari al 3.5%, calcolato sull'intero importo del premio secondo l'opzione scelta (Cash, Welfare e Mixed Welfare/Cash).
- Per coloro che avranno scelto l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash, se entro il termine del 30 novembre non avranno esaurito l'importo in Conto Welfare, vedranno il versamento della parte residua non fruita direttamente sul proprio fondo pensione aziendale. Se non titolari di fondo pensione aziendale, la parte residua non fruita nei termini verrà persa.
- Grazie al rinnovo dell'ultimo CCNL, nel caso di assenza non retribuita dal servizio si applica quanto previsto dal comma 9° dell'art. 52 del CCNL di settore. Resta inteso che, qualora l'assenza sia retribuita (es. Maternità), non verrà applicata alcuna riduzione del premio.

Come lo scorso anno, **il premio sarà riconosciuto in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Si conferma anche quest'anno l'erogazione dell'importo al 100% anche in caso di valutazione parzialmente positiva, ad eccezione del caso in cui si riceva un giudizio professionale complessivo negativo in entrambi i pillar (JOB e Orange Behaviour, "Does not meet expectations"). Solo in questo caso, infatti, il premio non sarà erogato.**

La Direzione comunicherà le modalità di erogazione e tutte le informazioni per procedere.



**Le RSA Costituite di ING BANK N.V. Milan Branch
FABI - FIRST - FISAC - UILCA - UNISIN**

⇒ [SCARICA L'ACCORDO](#)