



SOLUZIONI POSITIVE

Nella mattinata odierna abbiamo incontrato l'Azienda in merito alle nostre richieste riguardanti la disparità di trattamento economico dei lavoratori precari.

L'Azienda ha **accolto la nostra reiterata richiesta di corrispondere l'una tantum prevista nei rinnovi dei CIA a tutte le lavoratrici e i lavoratori somministrati** per il periodo nel quale hanno prestato servizio per le Società del Gruppo.

Analogamente è stata **accolta la nostra richiesta di provvedere al mancato pagamento del rateo del premio di produttività fisso** per coloro che lavoravano con contratti di somministrazione e poi assunti nel corso del 2025 presso Italiana Ass.ni e Blue Assistance.

Viene finalmente riconosciuto il **principio di parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori che, con contratti differenti, svolgono le stesse mansioni.**

Riteniamo quello di oggi un passo avanti importante nel contesto più ampio riguardante il lavoro cosiddetto atipico nel Gruppo.

Abbiamo altresì concordato di addivenire ad un **accordo sulla fruizione ad ore del congedo parentale** per le Società assicurative del Gruppo (il contratto ABI già prevede tale modalità). In un prossimo incontro saranno definiti i termini dello stesso, che avrà comunque decorrenza dal 1 giugno 2026.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

(Gruppo Reale)

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA