



Verso l'assemblea degli azionisti Prosegue il percorso negoziale fra azienda e sindacato

In questo periodo, la situazione aziendale è stata caratterizzata da una profonda instabilità sul versante della governance, che ha determinato rilevanti mutamenti negli assetti manageriali.

Tale contesto si colloca alla vigilia dell'assemblea degli azionisti, chiamata a definire una struttura di vertice pienamente legittimata e dotata delle necessarie deleghe esecutive, da esercitarsi anche con riferimento alle materie di maggiore interesse per le lavoratrici e i lavoratori di Banca Monte dei Paschi di Siena.

In questa prospettiva, e **in continuità con il percorso di contrattazione integrativa**, le organizzazioni sindacali hanno ritenuto opportuno rappresentare tempestivamente le proprie posizioni alla controparte, al fine di delineare un quadro di priorità e avviare un confronto orientato al raggiungimento di specifiche intese sui seguenti ambiti.

Organici

Riteniamo necessario procedere a una ricognizione puntuale delle scoperture presenti nella banca, al fine di definire un piano di interventi - scorrimenti graduatorie in essere e assunzioni - che consenta di ristabilire condizioni di equilibrio operativo nella rete commerciale.

Premio aziendale e welfare

È fondamentale che una quota significativa del valore generato dall'attività aziendale venga redistribuita a favore delle lavoratrici e dei lavoratori, attraverso il rafforzamento degli strumenti economici e di welfare (**incremento del valore del ticket pasto a 10 euro, e incremento del contributo datoriale alla previdenza complementare al 4%**). Con particolare riferimento al **premio aziendale**, si richiede la definizione tempestiva di un accordo relativo all'anno 2026 - erogazione 2027 - attraverso criteri chiari e trasparenti, e **importi coerenti con i risultati economici conseguiti dal gruppo**.

Manutenzione dei luoghi di lavoro e sicurezza

- attivazione di un monitoraggio centrale e continuativo fra le parti, finalizzato a garantire **interventi tempestivi sulle criticità strutturali e manutentive degli immobili**, segnalate nelle diverse sedi;
- definizione di un **accordo di gruppo, che disciplini le modalità di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**.

Materie a latere

Alle richieste prima indicate, si aggiunge la necessità di **dare piena attuazione ai demandi previsti dagli accordi sulla contrattazione di II livello**, sottoscritti il 25 luglio 2025, riguardanti in questa fase, mobilità e



trasferimenti, conciliazione tempi di vita e di lavoro, sviluppo professionale e inquadramenti delle strutture centrali, indennità modali e ulteriori aspetti applicativi della contrattazione sopra richiamata.

Le organizzazioni sindacali provvederanno a fornire adeguati aggiornamenti in ordine al confronto sui temi oggetto della presente comunicazione.

Siena, 14 aprile 2026

Segreterie di Coordinamento Banca Monte dei Paschi Siena

Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca Uil - Unisin