

Fisac Cgil, raggiunta ipotesi accordo CIA in Groupama, focus su aumenti economici e welfare

Roma, 15 aprile – Ipotesi di accordo raggiunta tra Groupama Assicurazioni e le organizzazioni sindacali FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA e UILCA sul rinnovo del contratto integrativo aziendale (CIA), scaduto a fine 2025. L'intesa, al termine di un confronto iniziato a gennaio e sviluppatosi in modo serrato e costruttivo, punta a rafforzare in modo significativo la componente economica del trattamento complessivo.

Tra le principali misure l'aumento del premio aziendale fisso, che non accadeva da molti anni (nonostante le richieste sindacali), e del premio variabile con un incremento del 15%; il rafforzamento del welfare aziendale fino a 1.400 euro annui ed una quota una tantum per il 2026. Previsto inoltre l'aumento dei buoni pasto fino a 10 euro e l'incremento del contributo aziendale al fondo pensione fino all'8,5%.

L'accordo interviene anche sulle tutele e sulla qualità della vita, prevedendo più permessi per i genitori, un bonus bebè con versamento su posizione previdenziale, coperture assicurative potenziate e l'attivazione di un prestito a tasso zero dedicato alle donne vittime di violenza. Rivalutate inoltre del 10% le indennità legate alle trasferte.

“Il negoziato è stato avviato tempestivamente e si è sviluppato attraverso un confronto continuo che ha consentito di raggiungere rapidamente un'ipotesi di intesa”, commenta il segretario nazionale della Fisac Cgil, Cristiano **Hoffmann**, che aggiunge: “In un contesto complesso, segnato dalle dinamiche geopolitiche e dalla contemporanea trattativa per il rinnovo del contratto nazionale, la scelta è stata quella di concentrare il risultato sugli istituti economici, massimizzando i benefici per le lavoratrici e i lavoratori. Ora l'ipotesi di accordo sarà sottoposta al vaglio delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo, con l'auspicio che possa essere valutata positivamente”.



In data odierna è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CIA per i dipendenti di Groupama Assicurazioni, scaduto il 31 Dicembre u.s..

Le trattative sono iniziate già nel mese di gennaio, e sono proseguite in maniera serrata con un confronto continuo e costruttivo tra le Parti, che ha permesso di raggiungere rapidamente un'ipotesi d'intesa.

Le scriventi OOSS, in considerazione dell'attuale complesso scenario, sia geopolitico che socioeconomico, nonché per la contemporanea negoziazione per il rinnovo del CCNL di settore, hanno deciso di valorizzare, per il rinnovo in oggetto, esclusivamente gli istituti di natura economica.

L'ipotesi prevede le seguenti migliorie:

POLIZZA TCM DI GRUPPO

Aumento del capitale assicurato a carico Azienda ad € 70.000,00 (da € 50.000,00) a partire dal 2027.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Incremento del contributo a carico Azienda al Fondo Pensione Dipendenti, come di seguito: 8,20% a partire dal 2027 8,50% a partire dal 2028.

Consideriamo tale contributo tra i più alti del settore.

INDENNITA' DI TRASFERTA

Incremento del 10% di tutti gli importi per i pasti per le trasferte effettuate da giugno 2026. Introduzione di una indennità per le trasferte all'estero, pari a € 80,00 per il primo giorno e a € 50,00 dal secondo giorno sempre da giugno 2026.

PRESTITI

Introduzione di un nuovo plafond di € 60.000,00 a tasso zero in 120 rate per richieste di dipendenti vittime di violenza (per un massimo di 4 casi annui).

POLIZZA BEBE'

Accensione di una posizione individuale/previdenziale presso il Fondo Aperto Groupama pari a € 500 per tutti i figli dei dipendenti nati a partire da gennaio 2026.

PERMESSI MALATTIA BAMBINI

Aumento a 10 giorni di permessi annui con un unico contatore elevando l'età del minore a 10 anni.

BUONI PASTO

Buono pasto da lunedì a giovedì € 9,00 (da € 8,00) a partire da maggio 2026; Buono pasto da lunedì a giovedì € 10,00 a partire da gennaio 2027.

WELFARE

L'attuale importo viene elevato a:

- € 1.300,00 per l'anno 2027
- € 1.400,00 dall'anno 2028

PAP FISSO

Incremento dell'attuale importo di:

- € 100,00 per l'anno 2026;
- € 100,00 per l'anno 2027;
- € 100,00 per l'anno 2028.



Groupama: sottoscritta l'ipotesi di rinnovo CIA

PAV LUGLIO

Aumento delle tabelle del 15%.

UNA TANTUM

Per tutti € 250,00 erogati a giugno 2026 sul piano welfare.

Alleghiamo il Verbale di intesa sottoscritto e convochiamo, sin d'ora, l'Assemblea Generale dei Dipendenti in modalità mista, in cui sarà presentata in maniera dettagliata a tutti i colleghi in data 20 Aprile 2026.

Roma, lì 14/04/2026

le RSA Groupama
FIRST CISL FISAC CGIL FNA UILCA