



ASSEMBLEA DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI FISAC CGIL DI BLUE E BHC

Nella mattinata di mercoledì 15 aprile si è svolta l'assemblea delle iscritte e degli iscritti, un importante momento di confronto su temi che riguardano presente e futuro del nostro lavoro e della rappresentanza sindacale.

L'assemblea si è aperta con l'**approvazione unanime** della nomina del nuovo rappresentante sindacale, **Fabio Viana**. A lui va il nostro augurio di buon lavoro, con la convinzione che saprà rappresentare con competenza e responsabilità le esigenze di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

Nel corso dell'incontro sono stati affrontati alcuni nodi centrali:

Radici e continuità

Abbiamo ripercorso la storia della presenza sindacale in Blue, richiamando le principali conquiste. Conoscere il percorso che ci ha portati fin qui significa rafforzare la consapevolezza dei risultati ottenuti e della responsabilità che abbiamo nel difenderli, con l'obiettivo di conseguirne altri.

Centrale Operativa

È stata analizzata la situazione attuale, con particolare attenzione al clima aziendale. È emersa con chiarezza la necessità di mantenere una vigilanza costante: il benessere delle persone non può essere un elemento accessorio, ma deve restare un criterio guida nell'organizzazione del lavoro.

Innovazione e intelligenza artificiale

Abbiamo discusso dell'impatto delle nuove tecnologie nel nostro settore. La posizione è netta: non siamo contrari al cambiamento, ma riteniamo che l'innovazione debba essere governata, affinché resti uno strumento a supporto del lavoro umano e non un fattore di sostituzione o impoverimento professionale.

Trattativa CCNL-ANIA

Sono stati condivisi aggiornamenti sul rinnovo del contratto nazionale. L'obiettivo rimane chiaro: ottenere un giusto adeguamento economico e miglioramenti concreti sul piano normativo.

Precarietà e mobilità infragruppo

È stato affrontato il tema dell'utilizzo del lavoro cosiddetto precario in Blue Assistance, che vede la presenza significativa di colleghe e colleghi in somministrazione e staff leasing, anche all'interno del gruppo e tramite appalti esterni, in particolare con Accenture. La Fisac CGIL ha ribadito il proprio impegno all'interno di un percorso in cui salario, diritti e contratti diventino via via più omogenei ed universali.

In questo quadro si inserisce il tema della mobilità infragruppo. Negli ultimi anni è stato sottoscritto un accordo che ha introdotto un limite massimo di 36 mesi ai distacchi, in precedenza privi di una durata definita. Ad oggi stiamo registrando un forte rallentamento della mobilità interna nel gruppo, che penalizza i percorsi e le prospettive di crescita e sviluppo di colleghe e colleghi, compresi coloro che ancora lavorano con contratti atipici e aspirano giustamente ad una stabilizzazione. Per questo stiamo intensificando il nostro impegno a tutela di entrambe queste esigenze.

La parte finale dell'assemblea è stata dedicata al **confronto aperto**, durante il quale sono emersi diversi spunti utili che contribuiranno a orientare il nostro lavoro in Blue e Bhc nei prossimi mesi.

La partecipazione attiva e l'adesione al nostro sindacato sono il primo presupposto di una rappresentanza forte.

Il ringraziamento va a tutte e a tutti coloro che hanno contribuito.

Le Rappresentanze Sindacali Fisac/CGIL di Blue e Bhc