

Roma 20 aprile - "Accordo storico alla Covip, riconosciuto il gap retributivo rispetto alle previsioni della legge istitutiva del 2005". Lo fanno sapere Fisac Cgil, First Cisl e Uilca, precisando: "È stato firmato questa mattina presso la sede della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (Covip) un accordo sindacale che chiude la procedura di raffreddamento avviata a seguito della proclamazione dello stato di agitazione da parte delle Organizzazioni Sindacali Fisac Cgil, First Cisl e Uilca".

L'intesa, fanno sapere i sindacati, "sottoscritta unitariamente, affronta e risolve strutturalmente il divario retributivo che da più di 20 anni penalizzava il personale della Covip rispetto alle previsioni della legge istitutiva. L'accordo prevede l'allineamento del trattamento economico all'80% di quello dell'Agcom, l'Autorità di riferimento, con reinquadramento di tutto il personale in nuove tabelle stipendiali a decorrere dal 1° giugno 2026. Vengono inoltre allineati alla media delle altre Autorità il welfare aziendale e la polizza sanitaria integrativa".

"Con questo accordo - dichiarano unitariamente Fisac Cgil, First Cisl e Uilca - si chiude una vertenza lunga e impegnativa. Il personale della Covip svolge funzioni di vigilanza di assoluto rilievo per il sistema previdenziale del Paese e meritava un riconoscimento all'altezza del proprio ruolo". Un accordo, concludono, che giunge al termine di un intenso negoziato che ha visto il coinvolgimento in prima persona del Presidente.

Il comunicato



---

Oggi è una giornata storica per il Personale della COVIP.

Dopo mesi di trattativa e a seguito della proclamazione dello stato di agitazione e dell'apertura della procedura di raffreddamento che avevamo attivato, abbiamo firmato questa mattina un **accordo** che riconosce finalmente ciò che da tempo rivendicavamo: il diritto al trattamento economico previsto dalla nostra Legge istitutiva.

Cosa abbiamo ottenuto:

- Il trattamento economico viene allineato all'80% di quello dell'AGCOM, con reinquadramento nelle nuove tabelle stipendiali a partire dal 1° giugno 2026. In sede di riposizionamento vengono inoltre riconosciuti scatti stipendiali a tutte le qualifiche.
- Gli Impiegati di 1^ potranno accedere alla carriera direttiva attraverso una procedura per titoli, con un corso di alta formazione organizzato in collaborazione con un'università pubblica.
- Il contributo welfare e la polizza sanitaria vengono allineati alla media delle altre Autorità.

Questo accordo non è caduto dall'alto: è il frutto della vostra determinazione a supporto dell'azione sindacale e della compattezza unitaria di CGIL, CISL e UIL e giunge al termine di un intenso negoziato chiuso positivamente anche grazie all'importante e costruttivo coinvolgimento del Presidente in prima persona.



Accordo storico in Covip, riconosciuto gap retributivo

A breve convocheremo un'assemblea di tutto il personale per illustrare nel dettaglio i contenuti dell'accordo.

Roma, 20 aprile 2026