

Fisac, 1.130 assunzioni in Unicredit conquistate dal sindacato, doppio record

Roma, 21 aprile - "Un accordo che segna un doppio record: il 100% di ricambio generazionale, con 1.130 nuovi ingressi, e il maggior numero di assunzioni di donne vittime di violenza. Un risultato di grande rilievo che conferma il valore della contrattazione nel governare i processi di trasformazione del settore avendo come punti dirimenti il valore del lavoro e la centralità della persona". Così il segretario nazionale della Fisac Cgil, Riccardo **Sanna**, sull'accordo raggiunto tra Unicredit e i sindacati sul ricambio generazionale.

"Il pieno ricambio generazionale - prosegue -, con un tasso di sostituzione pari a uno a uno tra uscite e nuove assunzioni, dà finalmente concreta attuazione a una rivendicazione storica della nostra organizzazione. Di particolare rilievo l'ulteriore allargamento dell'applicazione del protocollo in Abi sulle donne vittime di violenza. Un accordo importante per l'occupazione, per i giovani e per la qualità del lavoro, che indica una direzione chiara per il futuro del sistema bancario", conclude **Sanna**.



RAGGIUNTO UN ACCORDO PER UN PIENO RICAMBIO GENERAZIONALE

Nella giornata odierna, le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda l'intesa che permetterà a **1130 FTE** che maturano i requisiti pensionistici entro il **1° maggio 2032** di aderire al **Fondo di Solidarietà** in maniera volontaria ed incentivata, applicando il criterio di **maggior prossimità alla decorrenza del trattamento pensionistico**. A breve l'Azienda comunicherà agli aventi diritto l'apertura dell'applicativo per l'adesione.

Durante tutto il corso della lunga trattativa le OOSS hanno perseguito con determinazione un **pieno ricambio generazionale**, al fine di garantire che **ogni prepensionamento sia compensato da una nuova assunzione**. Abbiamo pertanto ottenuto **1085 entrate in apprendistato** a fronte delle uscite previste.

In aggiunta a quanto sopra, abbiamo concordato l'assunzione nel corso del biennio **2027-2028** di ulteriori **45 donne vittime di violenza di genere** inserite in percorsi di protezione e/o **figlie/i di vittime di femminicidio**, nell'ambito della piena applicazione del **Protocollo di intesa ABI-Sindacati per il contrasto alla violenza sulle donne del 24 novembre 2025**, in aggiunta alle assunzioni già concordate dall'accordo del **30 dicembre 2025**.

Pertanto, le **assunzioni complessive saranno pari a 1130**, con un **tasso di sostituzione del 100%** tra uscite e nuove entrate, monitorate con incontri di verifica periodici.

Abbiamo concordato l'**incremento a partire dal 1° gennaio 2027 del buono pasto** per le lavoratrici ed i lavoratori a tempo parziale, nella giornata non a tempo pieno, a **7,5 euro**.



Inoltre, abbiamo ottenuto l'**impegno aziendale ad avviare confronti entro il trimestre successivo al rinnovo del CCNL ABI** sulle seguenti tematiche: **contributo aziendale previdenza complementare, percorsi di valorizzazione delle figure professionali, polizza TCM, permessi per motivi personali e familiari, reperibilità ed interventi.**

Le OO.SS. esprimono **piena soddisfazione** per aver raggiunto il **pieno ricambio generazionale**, che garantirà il **livello occupazionale in Azienda** e, grazie all'**anticipo ottenuto delle assunzioni nel primo semestre**, consentirà di **evitare ulteriori impatti in tema di organici**. Questo risultato rappresenta inoltre una **risposta alla trasformazione del settore**.

Milano, 20 aprile 2026

**Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. di Gruppo UniCredit
Fabi - First Cisl - Fisac/Cgil - Uilca - Unisin**

Firmato Accordo su

NUOVA E BUONA OCCUPAZIONE

e accettazione di ulteriori 1130 domande di accesso al fondo di solidarietà

A fronte dell'accoglimento da parte di Unicredit di **1130 domande di accesso a fondo di solidarietà** per chi matura il requisito pensionistico entro il 1 maggio 2032, con accesso prioritario in base alla prossimità alla propria data di pensione, abbiamo contrattato **l'assunzione di**

- **1085 apprendisti**
- **ulteriori 45 donne vittime di violenza di genere inserite in percorsi di protezione e/o figlie/i di vittime di femminicidio**
- aumento dal 1 gennaio 2027 a 7,5€ del buono pasto per le lavoratrici e lavoratori part time nelle giornate nelle quali non sono a tempo pieno

1085
Assunzioni
in apprendistato
45
vittime di violenza

>>> approfondisci su www.fisac-cgil.it/unicredit