

FRUIZIONE FRINGE BENEFIT - DATI 2025:

in attesa di un ipotetico adeguamento futuro della soglia dei *Fringe Benefit* riepiloghiamo di seguito i dati dello scorso anno relativamente ai dipendenti di Credit Agricole Italia .

SOGLIE

- Circa 7.140 colleghi con soglia di esenzione a duemila euro
- Circa 5.260 colleghi con soglia di esenzione a mille euro

SUPERAMENTO SOGLIA

Al netto dei colleghi assegnatari di alloggi/autovetture, hanno superato la rispettiva soglia di esenzione 956 colleghi (circa 8 % del totale) di cui un numero importante ha “*sforato*” per importi marginali.

PREMIO AZIENDALE VAP

nel prossimo mese di maggio (**dal 4 al 28 maggio**) sarà attivata, tramite specifica procedura, la finestra di conversione del premio aziendale VAP 2025/EROGAZIONE 2026.

A differenza degli anni precedenti ricordiamo ai colleghi che sulla parte “*cash*” per il 2026 è prevista una tassazione agevolata al 1% (ex 5%).

A breve pubblicheremo vademecum con i dettagli per guidare i colleghi nelle opzioni di scelta del premio.

RIEPILOGO FRINGE BENEFIT 2026

LE SOGLIE DI ESENZIONE

Restano immutati i limiti entro i quali i benefit non concorrono a formare reddito ovvero:

- 1.000,00 € per la generalità dei dipendenti.
- 2.000,00 € per chi ha figli fiscalmente a carico (previa autodichiarazione al datore di lavoro con specifica del codice fiscale del figlio).

CHI È CONSIDERATO “FIGLIO A CARICO”

Ai sensi dell’art. 12 del TUIR, si intendono i figli (anche adottivi o affidati) con un reddito complessivo annuo non superiore a:

- 4.000,00 € per i figli di età pari o inferiore a 24 anni.
- 2.840,51 € per i figli di età superiore a 24 anni.

L’agevolazione spetta a entrambi i genitori (anche se percepiscono l’Assegno Unico) e può essere richiesta in misura intera da ciascuno.

ATTENZIONE - OGNI ANNO È NECESSARIO RINNOVARE LA RICHIESTA AUMENTO DELLA SOGLIA DI ESENZIONE

Ogni anno, per chi ha figli a carico, occorre intervenire per chiedere l’innalzamento del limite di esenzione fringe

benefit a 2.000 €, compilando tutti i campi previsti all'interno della sezione "**composizione familiare**" di HR Access (percorso: **Portale OnLife>HR Access>Inserisci dati personali>Composizione familiare**) come di seguito:

1. Si interviene sulla **riga del figlio** a carico in Azioni cliccando su "**modifica**"
2. Nella maschera successiva intervenire sull'ultima riga in basso "**innalzamento limite esente fringe benefit anno corrente**" modificando dal menù a tendina in **SIC** confermare con **CONVALIDA**
3. Apparirà lo **status di MODIFICATO**
4. Attenzione: **occorre confermare l'inserimento** con il bottone **INVIA** posto in basso a destra nella videata

La procedura provvederà a trasferire l'informazione in Mondo Welfare aggiornando il limite Fringe disponibile fino ad un massimo di 2.000,00 €

RACCOMANDIAMO A TUTTI I COLLEGGHI DI FARE ATTENZIONE A NON SUPERARE IL LIMITE ricordando come sempre che il superamento del limite Fringe anche di un solo centesimo comporta la tassazione su tutto il massimale !!!

ELEMENTI DI ATTENZIONE: al fine di non incorrere in tassazioni non previste ricordiamo che non va preso come definitivo il dato illustrato in Mondo Welfare circa l'avanzamento/propria posizione di utilizzo dei fringe benefit.

La procedura Mondo Welfare NON DIALOGA con la procedura paghe e quindi non registra l'utilizzo mensile della quota fringe derivante da componenti aziendali (casa/auto/mutuo/fido/telefono/assicurazione infortuni ecc ecc).

Per non rischiare di superare il limite (€1000 o € 2000 se si hanno figli a carico) è utile seguire con attenzione l'andamento della voce MLT in busta paga ricordando che il suo valore è aggiornato al mese precedente (es la busta paga di aprile è aggiornata al mese di marzo) sia per la quota derivante sia da eventuali componenti aziendali (casa/auto/mutuo/fido/telefono/assicurazione infortuni ecc ecc) che da buoni acquisto derivanti da procedura Mondo Welfare

COSA RIENTRA NEL CALCOLO (FRINGE BENEFIT)

Concorrono al raggiungimento di queste soglie diversi servizi e beni erogati dall'azienda, tra cui:

- **BUONI ACQUISTO** da procedura Welfare (Shopping, tempo Libero, Alimentari, Mobilità e carburanti, Moda, Salute e bellezza).
- **RIMBORSI SPESE FRINGE BENEFIT** (rimborso spese bollette - rimborso spese affitto prima casa)
- **AGEVOLAZIONI BANCARIE, QUOTA POLIZZA INFORTUNI EXTRA-PROFESSIONALE ED ALTRI BENEFIT AZIENDALI** (il progressivo di queste voci è ricavabile dalla busta paga voce MLT)

CONTEST e INIZIATIVE STRAODINARIE DI INCENTIVAZIONE

PAGAMENTO CONTEST: abbiamo nuovamente evidenziato all'azienda che le difficoltà derivanti dal mancato incrocio dei dati Busta Paga/Mondo Welfare sono poi ulteriormente complicate dall'effetto contest.



Abbiamo chiesto che il pagamento dei contest avvenga nel solo periodo gennaio/febbraio al fine di non intaccare nei mesi successivi la quota Fringe. Siamo in attesa di una risposta.

DA EUDAIMON A EPASSI: Eudaimon, azienda che ha gestito i servizi per il nostro Welfare aziendale tramite la piattaforma "MONDO WELFARE" è stata acquisita dal gruppo finlandese Epassi.

Non cambia nulla per il nostro "modus operandi", tutte le posizioni sono state trasferite in continuità, unicamente le prossime mail in ricezione arrivano con desinenza *@epassi.com*