

VAP: CASH o WELFARE ? Guida alla scelta

L'erogazione del premio VAP 2025 è prevista per il prossimo mese di giugno.

Ricordiamo in breve che **il premio VAP, a differenza del Sistema Incentivante, è un premio che è frutto di contrattazione, viene erogato a tutto il personale.**

CONDIZIONI EROGAZIONE PREMIO VAP

L'erogazione del premio VAP 2025 è legata alle seguenti condizioni:

- L'importo viene definito sulla base dell'inquadramento al 31/12/2025
- Viene erogato a coloro che hanno prestato servizio nell'anno di riferimento (2025) ancora in servizio alla data della sottoscrizione accordo (07/11/2025)
- Non viene riconosciuto a coloro che alla data di erogazione abbiano cessato il loro rapporto di lavoro eccezion fatta per coloro che hanno accesso a prestazioni pensionistiche;
- Al personale a tempo parziale il premio viene riproporzionato sulla base dell'effettivo orario di lavoro;
- In caso di assunzione in corso di anno, superato il periodo di prova, il premio VAP viene riparametrato sulla base degli effettivi mesi di servizio;
- Al personale assunto a tempo determinato e a chi ha avuto accesso a prestazioni pensionistiche entro aprile 2026 il premio sarà erogato esclusivamente in forma "cash";
- Non è erogato in presenza di giudizio professionale "negativo".

ESERCIZIO OPZIONE CASH o WELFARE - TEMPISTICHE

Entro il **mese di maggio** possiamo effettuare la scelta di modalità e destinazione del premio VAP attraverso procedura guidata messa a disposizione dall'azienda con informative attraverso NEWS sul portale OnLife e specifiche mail nella casella personale.

La cifra complessiva e l'ammontare del premio è variabile e si incrementa qualora venga privilegiata la scelta di utilizzo del Welfare come indicato dalle tabelle di seguito riportate.

Attenzione: qualora non si effettui nessuna scelta verrà accreditata per default l'opzione 1 - **CASH + WELFARE STANDARD**

Di seguito alcuni dettagli a supporto della scelta.

TASSAZIONE:

- CASH: **la tassazione sulla parte CASH è al 1 %**
- WELFARE: **il welfare non è soggetto a tassazione.** Una breve specifica per ricordare che l'utilizzo dei fringe benefit deve stare nel limite dei 1.000 € per chi non ha figli a carico o 2.000 € per chi ha figli a carico. **Attenzione:** nel caso si sfori anche per un solo centesimo gli importi sopra riportati l'intera cifra verrà assoggettata a tassazione marginale.

IMPORTI: per capire quanto incide la scelta prendiamo come esempio **l'inquadramento 3A 3L ex Vice Capo Ufficio:**

1 - CASH + WELFARE STANDARD totale erogato 1.700 €

- 900 € cash
- 800 € credito welfare

2 - CASH + WELFARE AGGIUNTIVO totale erogato 2.050 €

- 625 € cash
- 1.425 € credito welfare

Ovvero, scegliendo di convertire 275 € da cash in welfare viene riconosciuto un premio welfare aggiuntivo di 350 €

NB: Si può anche optare per versare l'intera cifra nel conto welfare o comunque aumentare la parte welfare.

SCelta MODALITÀ DI EROGAZIONE:

- **Scelta 1: CASH + WELFARE INTEGRATIVO STANDARD.**

In caso di mancato esercizio di scelta questa soluzione viene assegnata per Default.

| Inquadramento al 31.12.2025 | Premio monetario | Quota Welfare Integrativa fissa | Premio totale |
|-----------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------|
| QD4 | 1.419,23 | 1.261,54 | 2.680,77 |
| QD3 | 1.246,15 | 1.107,69 | 2.353,84 |
| QD2 | 1.107,69 | 984,62 | 2.092,31 |
| QD1 | 1.066,15 | 947,69 | 2.013,84 |
| A3L4 | 1.010,77 | 898,46 | 1.909,23 |
| A3L3 | 900,00 | 800,00 | 1.700,00 |
| A3L2 | 865,38 | 769,23 | 1.634,61 |
| A3L1 | 830,77 | 738,46 | 1.569,23 |
| EX 1 E 2 AREA | 789,23 | 701,54 | 1.490,77 |

- **Scelta 2: CASH + WELFARE AGGIUNTIVO** si esercita da Mondo Welfare.

L'accesso è possibile dal proprio device personale per chi si trovasse impossibilitato ad accedere dall'ufficio (maternità, malattie, ecc..) oppure dal device dell'ufficio seguendo il percorso Tool - Persone - Mondo Welfare.

Come procedere:

Nel campo "IMPORTO DA CONVERTIRE" va indicato l'importo indicato nella riga "SOGLIA MINIMA DI CONVERSIONE PER OTTENERE IL CREDITO WELFARE AGGIUNTIVO.

Di seguito la tabella con evidenziato in verde, in relazione all'inquadramento, l'importo minimo da digitare per ricevere il Credito Welfare aggiuntivo.

NB: per chi fosse interessato è comunque possibile convertire in welfare anche importi maggiori.

| Inquadramento al 31.12.2025 | Quota massima Premio cash | Premio oggetto opzione in servizi welfare | Credito Welfare aggiuntivo | Quota welfare integrativa fissa | Premio totale |
|-----------------------------|---------------------------|---|----------------------------|---------------------------------|----------------|
| QD4 | 985,58 | 433,65 | 551,93 | 1.261,54 | 3232,70 |
| QD3 | 865,39 | 380,76 | 484,63 | 1.107,69 | 2838,47 |
| QD2 | 769,23 | 338,46 | 430,77 | 984,62 | 2523,08 |

| | | | | | |
|---------------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| QD1 | 740,39 | 325,76 | 414,63 | 947,69 | 2428,47 |
| A3L4 | 701,93 | 308,84 | 393,09 | 898,46 | 2302,32 |
| A3L3 | 625,00 | 275,00 | 350,00 | 800,00 | 2050,00 |
| A3L2 | 600,96 | 264,42 | 336,54 | 769,23 | 1971,15 |
| A3L1 | 576,93 | 253,84 | 323,09 | 738,46 | 1892,32 |
| EX 1 E 2 AREA | 548,08 | 241,15 | 306,93 | 701,54 | 1797,70 |

LAVORATORI CON REDDITO SUPERIORE A 80.000 €: per quanto riguarda i colleghi con reddito superiore a 80.000 € il premio verrà erogato per metà in forma welfare e per metà in forma monetaria che si somma al reddito imponibile per gli effetti di Tassazione e Contribuzione (tabella 3).

| Inquadramento al 31.12.2025 | 50% Premio cash | 50% Premio welfare | Ulteriore quota Welfare fissa | Premio totale |
|--|------------------------|-------------------------------|--|----------------------|
| QD4 | 985,58 | 985,58 | 1.261,54 | 3232,70 |
| QD3 | 865,39 | 865,39 | 1.107,69 | 2838,47 |
| QD2 | 769,23 | 769,23 | 984,62 | 2523,08 |
| QD1 | 740,39 | 740,39 | 947,69 | 2428,47 |
| A3L4 | 701,93 | 701,93 | 898,46 | 2302,32 |
| A3L3 | 625,00 | 625,00 | 800,00 | 2050,00 |
| A3L2 | 600,96 | 600,96 | 769,23 | 1971,15 |
| A3L1 | 576,93 | 576,93 | 738,46 | 1892,32 |
| EX 1 E 2 AREA | 548,08 | 548,08 | 701,54 | 1797,70 |

LAVORATORI CON INQUADRAMENTO A DIRIGENTI: ai Dirigenti sarà riconosciuto in forma esclusivamente welfare

| | Quota welfare | Quota welfare integrativa | Premio totale |
|-----------|----------------------|----------------------------------|----------------------|
| Dirigenti | 2096,15 | 1341,40 | 3437,55 |

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO E PERSONALE CHE ACCEDE ALLE PRESTAZIONI

PENSIONISTICHE: a queste categorie di personale il Premio Aziendale verrà riconosciuto esclusivamente sotto forma monetaria.

ULTERIORE INTEGRAZIONE 2026:

Per il 2026, in sede di accordo con le OOSS, l'azienda ha convenuto una ulteriore erogazione di 50 € in forma di welfare a tutto il personale (Aree professionali, Quadri, Dirigenti) in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo (7/11/2025) eccezion fatta per eventuali dimissioni/licenziamenti intervenuti prima dell'effettiva attribuzione.

La somma resterà fruibile in procedura Mondo Welfare sino al 10 novembre 2028.

IL WELFARE IN BREVE:

SCADENZA UTILIZZO CREDITO WELFARE:

Il credito welfare relativo al premio 2025 erogato nel 2026 sarà utilizzabile entro il 10.11.2028

E' possibile visualizzare le scadenze relative al proprio credito welfare residuo, seguendo il percorso: *Portale OnLife > Persone > Welfare e Wellbeing > Mondo Welfare > in alto a destra cliccare sulla "testa" > Dettagli > e composizione Credito Welfare.*

CREDITO INUTILIZZATO ALLA SCADENZA: Il Credito Welfare eventualmente inutilizzato entro la scadenza sopra indicata, ovvero alla data di eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, sarà destinato alla posizione previdenziale integrativa del Fondo Pensione Credit Agricole.

Il versamento aggiuntivo alla previdenza complementare è esente da imposte e contributi entro i limiti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente (attualmente 5.164,57euro e prossimamente adeguato a 5.300,00 euro)

Come ulteriore precisazione in merito ai massimali:

- Quanto risulta alla voce CREDITO WELFARE AGGIUNTIVO va ricompresa nel limite annuo
- Le restanti quote, PREMIO WELFARE CONVERTITO e CREDITO WELFARE INTEGRATIVO, sono conteggiate in un ulteriore massimale di 3.000 euro annui che si somma al limite annuo

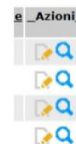
Al beneficiario non iscritto al fondo pensione Credit Agricole non potrà essere corrisposto il controvalore monetario dei beni e dei servizi non fruiti.

LIMITI MODALITÀ DI UTILIZZO: il Credito Welfare, per non essere assoggettato a tassazione, deve essere obbligatoriamente speso in base alle previsioni di cui all'art. 51 del T.U.I.R. Da questo le limitazioni di spesa previste dal portale Mondo Welfare.

FRINGE LIMITI DI UTILIZZO: Ricordiamo che, secondo la vigente Legge di Bilancio, il limite standard dei Fringe Benefits è stato confermato ad euro 1.000 che salgono ad euro 2.000 per i dipendenti con figli a carico.

Per incrementare l'importo è necessario seguire il percorso **Portale OnLife>HR Access>Inserisci dati personali>Composizione familiare** come di seguito:

1. Si interviene sulla riga del figlio a carico in Azioni cliccando su “modifica”



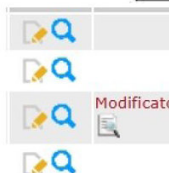
2. Nella maschera successiva intervenire sull'ultima riga in basso

Innalzamento limite esente fringe benefit anno corrente

Modificando dal menù a tendina **in SI**

Innalzamento limite esente fringe benefit anno corrente

Confermare con CONVALIDA



3. Apparirà lo status di MODIFICATO

4 - **Attenzione: occorre confermare l'inserimento con il bottone INVIA posto in basso a destra nella videata**

La procedura provvederà a trasferire l'informazione in Mondo Welfare aggiornando il limite Fringe disponibile fino ad un massimo di 2.000,00 €

Attenzione: l'operazione è da effettuarsi anche se il carico fiscale non è cambiato rispetto anno precedente

WELFARE - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI: sugli accantonamenti a welfare non vengono versati i contributi previdenziali sia quelli a carico dei lavoratori che da parte aziendale.

WELFARE E DETRAZIONI FISCALI: le somme accantonate a welfare, se utilizzate per il pagamento di spese che potrebbero essere portate in detrazione (es. rette asili nido) ne impedisce la deducibilità fiscale avendo già beneficiato per le stesse di agevolazione fiscale derivante dal welfare.

Anche questo è un aspetto da considerare con attenzione in quanto può erodere gran parte della maggiorazione welfare (la possibile detrazione fiscale equivale al 19% dell'importo).

MODALITÀ DI UTILIZZO:

A RIMBORSO (fino a capienza):

- Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, comprese le mense scolastiche;
- Campus estivi e/o invernali;
- Testi scolastici, universitari, materiale didattico;
- Ludoteche;

- Assistenza anziani o non autosufficienti
- Baby-sitting;
- Abbonamenti trasporto pubblico;

MEDIANTE EVENTUALE AFFILIAZIONE ED EROGAZIONE TRAMITE VOUCHER (WELFARE, TEMPO LIBERO E CULTURA (fino a capienza):

- Corsi non professionalizzanti;
- Palestre e circoli sportivi;
- Ingressi a cinema e musei;
- Biglietti per eventi sportivi e culturali;
- Pacchetti viaggio;
- Check up medici;

PREVIDENZA COMPLEMENTARE:

versamento aggiuntivo sulla posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti.

Il versamento aggiuntivo alla previdenza complementare è esente da imposte e contributi entro i limiti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente.

BUONI SPESA - FRINGE BENEFIT:

es. categorie: alimentari, carburante, shopping, centri benessere, viaggi.

L'acquisto di buoni spesa è soggetto ai limiti previsti dalla normativa fiscale in materia di fringe benefit tempo per tempo vigente.

A proposito dei Fringe Benefit ricordiamo che, nel caso si superi il limite annuo l'importo totale sarà sottoposto a tassazione marginale e contribuzione previdenziale a carico del lavoratore.

Il totale della quota Fringe utilizzata viene riportato mensilmente in busta paga alla voce MLT.

Attenzione al fatto che quanto valorizzato su mutui/affidamenti è in relazione al mese precedente