



## Tabella erogazione luglio: VAP 2026

Si è svolto ieri **29 aprile** l'incontro per la verifica degli indicatori del premio aziendale **VAP** che sarà erogato a luglio 2026 per effetto dell'accordo firmato il **30/10/2024**.

Ricordiamo che il premio spetta al personale in servizio al momento dell'erogazione; sono quindi esclusi lavoratori che hanno prestato servizio nell'anno di riferimento ma che non sono in forza a luglio.

### Gli importi

Il VAP è rimasto invariato rispetto a quanto erogato nel 2025.

#### Tabella VAP 2026 — erogazione luglio

#### Premio Aziendale 2024 erogazione 2025 — +5% rispetto al target

| Inquadramento    | Modalità e importi   |
|------------------|--|
| <b>Dirigente</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Welfare: <b>2.167 €</b></li> <li>• Tutto Cash: <b>1.444 €</b></li> </ul>  |
| <b>Q4</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Welfare: <b>2.167 €</b></li> <li>• Misto:</li> <li>Cash: <b>723 €</b></li> <li>Misto Welfare: <b>903 €</b></li> </ul>                                 |
| <b>Q3</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Cash: <b>1.243 €</b></li> <li>• Tutto Welfare: <b>1.864 €</b></li> <li>• Misto:</li> <li>Cash: <b>622 €</b></li> <li>Welfare: <b>777 €</b></li> </ul> |
| <b>Q2</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Cash: <b>1.121 €</b></li> <li>• Tutto Welfare: <b>1.681 €</b></li> <li>• Misto:</li> <li>Cash: <b>560 €</b></li> <li>Welfare: <b>701 €</b></li> </ul> |
| <b>Q1</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Cash: <b>1.063 €</b></li> <li>• Tutto Welfare: <b>1.593 €</b></li> <li>• Misto:</li> <li>Cash: <b>532 €</b></li> <li>Welfare: <b>664 €</b></li> </ul> |
| <b>3A4L</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto Cash: <b>949 €</b></li> <li>• Tutto Welfare: <b>1.424 €</b></li> <li>• Misto:</li> <li>Cash: <b>475 €</b></li> <li>Welfare: <b>593 €</b></li> </ul>   |

| Inquadramento        | Modalità e importi   |
|----------------------|--|
| <b>3A3L</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto Cash: <b>927 €</b></li><li>• Tutto Welfare: <b>1.391 €</b></li><li>• Misto:<br/>Cash: <b>464 €</b><br/>Welfare: <b>579 €</b></li></ul> |
| <b>3A2L</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto Cash: <b>855 €</b></li><li>• Tutto Welfare: <b>1.283 €</b></li><li>• Misto:<br/>Cash: <b>427 €</b><br/>Welfare: <b>534 €</b></li></ul> |
| <b>3A1L</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto Cash: <b>808 €</b></li><li>• Tutto Welfare: <b>1.211 €</b></li><li>• Misto:<br/>Cash: <b>403 €</b><br/>Welfare: <b>505 €</b></li></ul> |
| <b>Ex 1 e 2 Area</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto Cash: <b>766 €</b></li><li>• Tutto Welfare: <b>1.150 €</b></li><li>• Misto:<br/>Cash: <b>383 €</b><br/>Welfare: <b>479 €</b></li></ul> |

## Il sostegno ai redditi più bassi

A questi importi va aggiunta una erogazione di **200€ in welfare** per i redditi inferiori a **36.000€ CU**.

## La reazione

Abbiamo ribadito all'azienda che questo impianto del VAP, come evidenziato nel 2024, non rispecchia l'andamento aziendale, soprattutto quando l'azienda insiste ad ancorare la redistribuzione alle "sue ambizioni".

Per questo abbiamo chiesto all'azienda di erogare una "**una tantum**" al personale proprio per premiare il personale che ha contribuito a questo risultato eccezionale.

Va detto che abbiamo trovato una incomprensibile chiusura. Con questi presupposti anche la trattativa sul VAP 2026, erogazione 2027, parte con un gap tra le aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori e quanto l'azienda sta mettendo sul tavolo.