



PRESSIONI COMMERCIALI IN DEUTSCHE BANK: COSA PUOI FARE

Deutsche Bank ha chiuso il primo trimestre dell'anno con risultati molto incoraggianti, dimostrando ancora una volta la professionalità, l'impegno e il senso di responsabilità delle lavoratrici e dei lavoratori.

Tuttavia, l'**attuale contesto** politico ed economico internazionale è **particolarmente complesso**, segnato da conflitti, tensioni tra Stati, instabilità economica e forte volatilità dei mercati finanziari. In questo scenario il lavoro bancario è inevitabilmente chiamato a confrontarsi quotidianamente con fattori esogeni che incidono direttamente sui risultati commerciali e sull'organizzazione del lavoro.

Ciò nonostante, il management di DB ha costruito un piano per i prossimi quarter da loro stessi definito "particolarmente sfidante".

Come conseguenza, nelle ultime settimane le colleghe e i colleghi hanno visto il **riacuirsi di forti pressioni commerciali** da parte del Business; sono aumentate le richieste di reportistica, le call e gli strumenti di controllo quotidiani e sembra che non venga tenuta in debita considerazione la **ormai cronica carenza di personale** che contraddistingue alcune aree territoriali.

In termini di stress lavoro-correlato gli effetti diventano davvero pesanti e queste modalità rischiano di compromettere l'equilibrio tra obiettivi commerciali, qualità del lavoro e benessere organizzativo, **principi tutelati dal CCNL e che rientrano pienamente nelle responsabilità aziendali.**

In questo contesto assume un ruolo centrale la **Commissione Bilaterale Paritetica "Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro in Deutsche Bank S.p.A.":** un importante momento di confronto con l'Azienda per l'esame congiunto di tutte le tematiche legate alle politiche commerciali e all'organizzazione del lavoro.

La Commissione ha il compito di analizzare le prassi commerciali, contribuire al miglioramento del clima lavorativo e garantire il pieno rispetto delle regole previste dal **CCNL** e dalle policy aziendali.

Segnalare comportamenti non in linea con le norme, le policy o anche l'educazione, significa tutelare non solo se stessi, ma l'intera collettività di lavoratrici e lavoratori.

Per questo motivo **il tuo contributo è fondamentale.**

Ti ricordiamo che **tutte le segnalazioni saranno trattate in forma totalmente anonima.**

Inviare senza timore al tuo rappresentante sindacale.

Milano, 4 maggio 2026



**Le Segreterie di Coordinamento in Deutsche Bank
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**