

L'Assemblea ordinaria del 24 aprile 2026 ha approvato il **bilancio relativo all'esercizio 2025** di Banca Reale. Come ormai raccontato attraverso tutti i canali, si è trattato di un altro **anno record**, che si inserisce in un percorso di sviluppo per la banca di Reale Group: il **patrimonio netto supera i 96 milioni** di euro (+4,3%), gli **impieghi** hanno superato la quota 800 milioni (+5,6%), **gli attivi hanno superato 1,3 miliardi** di euro (+5%), il coefficiente di **solvibilità è stabile** (16,67% contro il 16,30% del 2024). Si sono evidenziati maggiori costi amministrativi (+1,2 milioni) ma il dato è parzialmente compensato da minori accantonamenti. I costi operativi aumentano, dunque, ma dello 0,9%

L'utile al netto delle imposte, in linea con un percorso positivo, è di 8.403.279€, circa il 2% in più dell'esercizio precedente.

Fin qui è cronaca. Ma la differenza la fa la nostra contrattazione, e qui le cose assumono una diversa concretezza. Quali sono gli impatti di tutto quanto sopra sul **Premio Aziendale**?

Il bilancio evidenzia un utile al lordo delle imposte pari a 13.133.689€. Il numero dei dipendenti al 31/12 è pari a 164 unità. Con questi numeri, l'indicatore di produttività risulta pari a **80.083,47 €** – contro i 74.390,94 € dell'esercizio 2024. Ed è proprio questo che porta il Premio di quest'anno sulla nuova **Fascia 4** (vedi tabella di seguito) conquistata nel rinnovo del CIA firmato il 13 ottobre 2025.

Inquadramento	fascia 1	fascia 2	fascia 3	fascia 4
QD4	2389	3655	4328	4409
QD3	2024	3096	3666	3734
QD2	1805	2764	3272	3333
QD1	1699	2599	3079	3136
III A 4° Livello	1490	2280	2700	2750
III A 3° Livello	1386	2120	2512	2558
III A 2° Livello	1309	2000	2370	2414
III A 1° Livello	1239	1897	2246	2288
II A 3° Livello	1165	1783	2111	2150
II A 2° Livello	1120	1606	2030	2068
II A 1° Livello	1089	1564	1975	2012

Essendo l'indicatore di produttività migliore rispetto a quello dell'esercizio precedente, anche quest'anno beneficeremo della **tassazione agevolata** ai sensi dell'art. 51 del TUIR. Per il biennio 2026-2027, l'imposta sostitutiva sarà dell'1%. In alternativa alla corresponsione economica, sarà possibile scegliere l'utilizzo dei pacchetti welfare che verranno messi a disposizione dal portale di Blue Assistance. La scelta va effettuata entro il 15/5.

Ricordiamo che il Premio spetta al personale in servizio **al 27 maggio p.v.** Ai colleghi assunti nel corso del 2025, il premio sarà corrisposto in misura proporzionale al periodo di servizio prestato.

Care colleghe e cari colleghi, la contrattazione continua a dare risultati concreti: diritti, tutele e, soprattutto oggi, salario.

Il premio cresce del VENTIDUE PER CENTO rispetto alle tabelle economiche del CIA 2022. Non è un



In Banca Reale il contratto si chiama Fisac

caso; è il risultato di una cosa semplice: stare uniti e fare sindacato insieme.

Viva il contratto, viva la Fisac CGIL, viva le lavoratrici e i lavoratori.

La **RSA Fisac/CGIL**

In Banca Reale