

Il processo di valutazione della prestazione individuale non è un semplice “voto” aziendale, ma un momento centrale del rapporto di lavoro normato dal CCNL 2023 (Art. 84). Come FISAC CGIL, vigiliamo affinché questo strumento sia usato correttamente: per valorizzare le persone, non per esercitare indebite pressioni.

Il sistema si attiva solo per chi ha maturato precisi requisiti di servizio:

- **Soglia minima:** Almeno **4 mesi di servizio effettivo (88 giorni di lavoro)** nell'anno.
- **Mansione:** Viene attribuita l'ultima mansione svolta per almeno **5 mesi** o quella prevalente nell'anno.
- **Sede:** Si considera l'ufficio di maggior permanenza durante il periodo di valutazione.
- **Assenze (Maternità/Malattia):** È prevista la partecipazione qualora siano stati garantiti i **4 mesi minimi di presenza**. In caso di assenza durante i colloqui, questi verranno effettuati al rientro o in modalità a distanza.

FASE	PERIODO / DATA	PERCORSO AZIENDALE
Colloqui Individuali	Febbraio - Aprile 2026	Incontro con il Valutatore
Pubblicazione Esito	30 Aprile 2026	Risorse Umane > Clarity > Documenti personali
Istanza di Ricorso	Entro 15 giorni dalla pubblicazione	Clarity > Self-Service > Richieste

IL VALUTATORE E I TUOI DIRITTI

(ART. 84 CCNL)

- **Il valutatore è il responsabile** che ha ricoperto il ruolo per più tempo nell'ufficio di valutazione.
- Se il valutatore è cessato, subentra il **nuovo responsabile o il superiore gerarchico**.
- La valutazione deve riguardare esclusivamente i “comportamenti lavorativi” con giudizi qualitativi.
- Il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali **non può determinare** una valutazione negativa.

DATE CHIAVE E PERCORSI AZIENDALI

- **Colloqui:** Si sono svolti tra **febbraio e aprile 2026**.
- **Pubblicazione:** La scheda è visibile dal **30 aprile 2026**.
- **Percorso:** **Risorse Umane > Clarity > Applicazioni > Documenti personali**.
- **Comunicazione:** Verrà inviata una mail automatica che consentirà di visionare la scheda, inserire commenti ed esprimere l'accettazione o meno della valutazione.
- **Storico:** È possibile consultare le valutazioni passate nella sezione **“Valutazione Web - Stampa scheda storica”**.

Guida al ricorso formale

- **Se non condividi il giudizio**, puoi presentare istanza di ricorso entro 15 giorni dalla pubblicazione, entro e non oltre il **14 maggio 2026**.
- **Percorso:** **Risorse Umane > Clarity > Applicazioni > Self Service > Richieste**.
- In caso di impossibilità ad accedere al portale, **invia una mail al tuo Gestore Risorse:** prestazione@bancobpm.it
- **Hai il diritto di farti assistere da un dirigente della FISAC CGIL al colloquio di ricorso.**
- Al colloquio puoi produrre **dichiarazioni scritte o documentazione** a supporto della tua tesi.
- **Il colloquio deve avvenire entro 30 giorni** dalla richiesta e l'esito ti verrà comunicato entro 60 giorni dall'incontro.
- È possibile **segnalare eventuali problemi tecnici** aprendo un ticket in Clarity > Richieste ed anomalie.



Banco BPM: valutazione professionale 2025, la tua tutela prima di tutto

I Rappresentanti Sindacali FISAC CGIL restano a tua completa disposizione per ogni chiarimento o supporto nella compilazione delle richieste.

Milano, 08 maggio 2026

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM