

## **Premio VAP Welfare nel Gruppo Sella: un buon risultato che premia il lavoro dei colleghi e il nostro impegno**

In data odierna, la **Direzione di Gruppo** ha presentato alle **Rappresentanze Sindacali** le risultanze relative alla formula di calcolo del **Premio Aziendale**.

Nonostante un indicatore **Cost/Income** influenzato in modo significativo dall'incremento dei livelli occupazionali — fattore che indica comunque la crescita costante di organico e l'assenza di esodi — i risultati raggiunti permettono di erogare un premio in linea con le medie del settore.

L'importo di riferimento per la figura professionale **3A 3L** è stabilito in **€ 2.183,16**.

### **Modalità di erogazione e opzione welfare**

Come previsto dagli accordi vigenti, ogni lavoratrice e lavoratore potrà scegliere tra le seguenti opzioni di riscossione:

- **Erogazione in busta paga - Cash**  
Accredito integrale del premio in denaro.
- **Conversione in Welfare**  
Trasformazione del **100% dell'importo** in beni e servizi, con i relativi vantaggi fiscali.
- **Opzione Mista**  
**50% in busta paga e 50% in servizi Welfare.**

### **L'incentivo al Welfare**

Per coloro che opteranno per la conversione in **Welfare**, totale o parziale, l'azienda riconoscerà una **maggiorazione del 10%** sulla quota convertita, fino a un massimo di **300,00 euro aggiuntivi**.

Riteniamo il risultato complessivo soddisfacente, poiché riconosce l'impegno profuso dai colleghi in una fase di espansione e trasformazione del Gruppo, mantenendo il valore del premio su livelli competitivi.

Seguiranno ulteriori dettagli tecnici sulle tempistiche di scelta e i termini di erogazione.

**Segreteria Fisac Cgil Gruppo Sella**