



NEL SEGNO DEI DIRITTI

CCB: Fisac, raggiunti accordi di gruppo su welfare, Vpa e controlli a distanza.**Risultati concreti per lavoratrici e lavoratori, ora avanti con approfondimenti e verifica applicativa**

Roma, 14 maggio – Raggiunti accordi in Cassa Centrale Banca che producono avanzamenti per le lavoratrici e i lavoratori sul welfare aziendale, sul Valore di Produttività Aziendale e sulla disciplina dei controlli a distanza. È quanto previsto da una serie di intese sottoscritte nei giorni scorsi dalla delegazione sindacale di Gruppo Cassa Centrale Banca. Per la Fisac Cgil si tratta di un passaggio importante, perché consolida misure economiche e sociali a favore delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo e definisce un quadro regolato su un tema delicato come quello degli strumenti dai quali può derivare controllo sull'attività lavorativa.

Nel merito gli accordi rafforzano diversi istituti di welfare. Dal 1° luglio il ticket pasto passerà a 10 euro. Previsto inoltre l'aumento delle indennità per le lavoratrici e i lavoratori con familiari a carico con disabilità, nuove indennità e integrazioni alle indennità di studio rispetto a quanto già previsto dal CCNL, la rimodulazione dei permessi per l'assistenza ai familiari e l'incremento della contribuzione destinata all'assistenza sanitaria integrativa.

“Abbiamo lavorato per ottenere misure concrete, capaci di incidere sulla vita quotidiana delle persone e delle loro famiglie”, dichiara la coordinatrice Fisac Cgil nel Gruppo CCB, Rosaria Sarpedone, che aggiunge: “In una fase nella quale il tema del potere d'acquisto, della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e della tutela sanitaria resta centrale, il rafforzamento del welfare di gruppo rappresenta un risultato utile e non scontato”.

In materia di Valore di Produttività Aziendale, gli accordi confermano il meccanismo di calcolo per il triennio 2026-2028, relativo alle erogazioni che saranno effettuate negli anni 2027, 2028 e 2029. Viene inoltre stabilizzata, attraverso una rimodulazione equa e solidale del VPA, l'erogazione a welfare di 225 euro. Per il VPA 2026 sono state definite anche le modalità di conversione in welfare, con l'aumento della maggiorazione dal 15% al 17%.

Un ulteriore punto di rilievo riguarda la sottoscrizione, dopo diversi mesi di trattativa, dell'accordo quadro attuativo delle previsioni dell'articolo 4 della Legge 300/1970 in tema di controlli a distanza. Si tratta di una materia particolarmente sensibile, perché investe il rapporto tra innovazione tecnologica, organizzazione del lavoro, tutela della dignità professionale e garanzie individuali e collettive.

“Sul tema dei controlli a distanza il principio per noi resta chiaro: gli strumenti tecnologici non possono diventare una forma impropria di pressione o sorveglianza sul lavoro – afferma ancora Sarpedone -. Avere un quadro negoziato significa rendere più trasparenti regole, limiti e responsabilità. Ora sarà decisiva la verifica concreta dell'applicazione degli accordi”.

La Fisac Cgil seguirà nei prossimi giorni con specifiche note di approfondimento i singoli contenuti degli accordi, così da fornire alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo CCB una lettura puntuale delle novità introdotte, delle ricadute operative e delle tutele previste. Resta centrale il presidio sindacale sull'attuazione delle intese, sia per

garantire la corretta applicazione delle misure di welfare e del VPA, sia per monitorare l'utilizzo degli strumenti aziendali disciplinati dall'accordo sui controlli a distanza.

Coordinamento Fisac CGIL Credito Cooperativo - Gruppo Bancario CCB

Di seguito il comunicato unitario ed il testo dell'Accordo



DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Siglati nuovi Accordi con Cassa Centrale: A TUTTO WELFARE!!!

Aumento del ticket pasto a 10€ (+225€ annui in welfare) e delle indennità a sostegno della famiglia, stabilizzazione della Sanità Integrativa e del welfare, confermato il VpA e introdotte nuove tutele

Abbiamo il piacere di comunicare che nei giorni scorsi sono stati siglati alcuni accordi sindacali che introducono e/o rafforzano importanti e significative misure a favore delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

Qui di seguito le principali novità.

NOVITÀ DI WELFARE

INCREMENTO DEL TICKET PASTO

Incremento del ticket pasto elettronico a 10€ dal 1° luglio 2026 per il personale full time e per il personale part time con orario giornaliero pari o superiore alle 5 ore; per il **personale part time con orario giornaliero inferiore alle 5 ore** viene riconosciuto un ticket pasto di **6,50€**.

Inoltre, è stato confermato il contributo welfare di 225€ introdotto con il CIG 2023, alternativo all'aumento del ticket a 9€.

Per questo, a coloro che avevano rinunciato al welfare per beneficiare dell'aumento del ticket a 9€, per il corrente anno verrà accreditato sulla posizione di welfare l'importo di 112,50€.

RAFFORZAMENTO DELLA SANITÀ INTEGRATIVA

Dal 1° luglio è previsto l'incremento della contribuzione integrativa alla Cassa Mutua, che passa dallo 0,65% allo **0,85%** della **retribuzione imponibile**, di cui 0,60% a carico Azienda (+0,10%) e 0,25% a carico Lavoratrice/tore (+0,10%).

MIGLIORAMENTO DEI PERMESSI ASSISTENZA FAMILIARE

Rivisitazione della disciplina dei **permessi retribuiti già previsti dal C.I.G. per assistenza a familiari, estendendo le casistiche di fruizione e introducendo la possibilità di utilizzo anche ad ore, fino ad un massimo di 15 annue** e garantendone l'utilizzo anche per l'**accompagnamento di familiari a visite specialistiche, esami strumentali e terapie salvavita o chemioterapiche.**

**INCREMENTO DELLE
INDENNITÀ ANNUALI DI
STUDIO E DI SOSTEGNO
ALLA FAMIGLIA**

A decorrere dall'anno scolastico 2025/2026, sono previste nuove indennità ed integrazioni rispetto a quanto già previsto dal CCNL a favore dei lavoratori studenti e dei dipendenti con figli fiscalmente a carico che frequentino servizi educativi e scolastici:

asilo nido: **350€**;

scuola dell'infanzia: **100€**;

scuola primaria: **100€**.

scuola secondaria di primo grado: **100€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede**;

scuola secondaria di secondo grado: **175€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede**;

università: **325€, con integrazione di 125€ per studenti fuori sede**.

**PREMIO PER IL
CONSEGUIMENTO DI UN
TITOLO DI STUDIO**

A decorrere dal 2026, incremento del premio previsto dall'art. 68 del CCNL in favore dei Lavoratori che, nel corso del rapporto di lavoro, **conseguano un diploma di scuola secondaria di secondo grado** ovvero **una laurea** (con votazione finale di almeno 90/110), nella seguente

misura:

diploma: **complessivi 300€** (maggiorazione di 150€ rispetto all'attuale valore del CCNL),

laurea: **complessivi 500€** (maggiorazione di 250€ rispetto all'attuale al valore del CCNL).

**PROVVIDENZE FAMILIARI
CON DISABILITÀ**

A decorrere dal 2026, incremento delle provvidenze economiche per i dipendenti con familiari con disabilità, **elevate a 2.000€ annui**.

Per i dipendenti che assistono **familiari in situazione di handicap con connotazione di gravità**, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, **il contributo annuale è stabilito in 3.500€**.

Tutte le normative regionali o aziendali precedenti rimangono valide, qualora risultino più favorevoli.

VALORE DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE (VPA)

L'accordo conferma le modalità di calcolo fino ad oggi utilizzate, introducendo un meccanismo di rimodulazione, relativo al triennio 2026-2028, finalizzato a garantire la stabilizzazione delle misure di welfare, che diventano strutturali, e una maggiore continuità degli strumenti di sostegno economico e sociale previsti dal Contratto Integrativo di Gruppo.

ACCORDO QUADRO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 4 LEGGE 300/1970

L'intesa definisce a livello di Gruppo principi, limiti e procedure applicabili ai sistemi di videosorveglianza, ai controlli sugli accessi fisici ai sistemi di sicurezza informatica e tracciamento dei log. I dettagli saranno forniti tramite comunicazioni successive.

Le Scriventi esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta, che consolida e rafforza in modo strutturale il welfare di Gruppo e, al contempo, introduce nuove tutele e strumenti di sostegno su temi di particolare rilievo per le Lavoratrici e i Lavoratori.

Sottolineiamo, inoltre, che siamo i primi a ottenere, già da quest'anno, l'aumento del ticket pasto fino al massimo detassabile.

Un risultato tutt'altro che scontato, reso possibile anche grazie al vostro sostegno all'attività sindacale.

Trento, 14 maggio 2026

**LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UGL CREDITO - UIL CA**



Gruppo CCB: Siglati nuovi accordi su welfare, Vpa e controlli a distanza

⇒ [Scarica l'Accordo in PDF](#)