



INCONTRO CON AD

In data 13 maggio, le scriventi OO.SS. hanno incontrato l'Amministratore Delegato di Banca Monte dei Paschi di Siena, Luigi Lovaglio, per un saluto istituzionale, e per riprendere il confronto fra le Parti interrotto alla luce della definizione intervenuta sul versante della governance aziendale.

Nel corso dell'incontro, le Organizzazioni Sindacali hanno richiamato i contenuti del **Protocollo Programmatico** presentato alla Direzione Risorse Umane lo scorso 13 aprile, documento che continua a rappresentare il punto di riferimento delle rivendicazioni negoziali e del confronto aperto con l'Azienda su una serie di temi centrali per le Lavoratrici ed i Lavoratori di BMPS.

In tale ambito, è stata ribadita la necessità di affrontare con urgenza il tema degli **organici**, anche attraverso lo scorrimento delle graduatorie esistenti e l'avvio di nuove procedure finalizzate all'immissione di personale nella rete commerciale, che continua a vivere una situazione di forte pressione operativa ed organizzativa.

Allo stesso tempo, le scriventi OO.SS. hanno riportato all'attenzione datoriale gli ulteriori temi contenuti nel Protocollo Programmatico, a partire dagli **aspetti economici e di welfare**, con riferimento all'**incremento del ticket pasto**, al **rafforzamento della previdenza complementare** ed alla definizione del **premio aziendale** - che dovrà essere adeguato ai risultati economici prodotti a livello di bilancio - sino alle questioni legate alla vetustà di numerosi immobili aziendali ed al capitolo della sicurezza, anche in relazione al rinnovo dell'accordo di Gruppo, riguardante l'elezione degli RLS.

Nel corso dell'incontro sono state inoltre richiamate le ulteriori materie connesse alla contrattazione di secondo livello, nella consapevolezza che la fase che il Gruppo si appresta ad attraversare richiederà relazioni industriali ancora più solide, trasparenti e partecipate, fondate su un confronto continuo e concreto fra le Parti, al fine di garantire la tutela dei Lavoratori e la sostenibilità sociale dei futuri progetti strategici del Gruppo.

Le Organizzazioni Sindacali hanno pertanto evidenziato la necessità di procedere rapidamente ad una **calendarizzazione degli incontri** sui singoli capitoli aperti, così da arrivare in tempi rapidi a risultati concreti e condivisi, a partire proprio dal tema delle assunzioni, che rappresenta oggi un'esigenza prioritaria.

L'Amministratore Delegato, prendendo atto delle richieste formulate dalle Organizzazioni Sindacali, ha manifestato la propria disponibilità ad avviare sin da subito il **percorso di confronto**, affidando alla Direzione Risorse Umane il mandato necessario per sviluppare la trattativa sulle materie rappresentate.

Nel corso dell'incontro, il dott. Lovaglio ha inoltre ringraziato i Dipendenti per il senso di responsabilità dimostrato in questi mesi particolarmente complessi per la vita aziendale, sottolineando come il sistema delle relazioni industriali debba essere ulteriormente rafforzato ed arricchito di contenuti concreti, nella convinzione



che il dialogo costante rappresenti un elemento fondamentale per accompagnare le sfide future del Gruppo.

Sarà cura delle scriventi OO.SS. aggiornare costantemente i Colleghi sui temi affrontati nella presente comunicazione, anche in relazione all'evoluzione del confronto in atto.

Siena, 14 maggio 2026

Le Segreterie di Coordinamento
Banca Monte dei Paschi Siena

Siena, 14 maggio 2026

**Le Segreterie di Coordinamento
Banca Monte dei Paschi Siena**