

<https://www.fisacpiemonte.net>



Formazione, organizzazione del lavoro, sistemi incentivanti e trasferimento della sede di Torino: sono stati numerosi i temi affrontati nel corso dell'incontro annuale tra Investis e le Organizzazioni Sindacali previsto dall'art. 14 del CCNL ABI, a cui abbiamo affiancato anche tutti gli altri temi.

Dal confronto sono emersi elementi importanti che riguardano da vicino il lavoro quotidiano delle colleghe e dei colleghi, le prospettive professionali e l'evoluzione organizzativa del Gruppo nei prossimi mesi.

“Abbiamo posto particolare attenzione ai temi della trasparenza nei riconoscimenti economici, della crescita professionale e della formazione, soprattutto in una fase di forte cambiamento del settore bancario. Riteniamo fondamentale continuare il confronto con l'Azienda su aspetti che incidono concretamente sulla vita lavorativa delle persone” – dichiarano Cinzia Borgia, Segretaria territoriale Torino, e Gisella Protti, Segretaria territoriale Milano, “ed è necessario avviare quanto prima un confronto finalizzato alla revisione del contratto integrativo aziendale”.

*Nel volantino completo tutti gli approfondimenti sui temi discussi durante l'incontro...*



*Milano/Torino 20 maggio 2026*

Care colleghe e cari colleghi,

in data 14 maggio 2026 le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno incontrato l'Azienda nell'ambito dell'incontro annuale art 14 previsto dal CCNL ABI, nel corso del quale sono stati illustrati e analizzati i dati relativi all'andamento aziendale, alle prospettive strategiche del Gruppo, all'evoluzione organizzativa e ai dati occupazionali.

Nel corso dell'incontro sono stati inoltre affrontati ulteriori temi di particolare rilevanza per il personale, tra cui:

- \* illustrazione dei sistemi incentivanti;
- \* formazione aziendale: consuntivo 2025 e pianificazione 2026;
- \* trasferimento delle sedi operative di Torino.

Per quanto riguarda il tema delle incentivazioni economiche e delle progressioni professionali, l'Azienda ha confermato che, per il personale non commerciale, sono previsti riconoscimenti economici “ad personam”

attribuiti sulla base di valutazioni dei responsabili aziendali.

Come OO.SS. riteniamo che le lavoratrici e i lavoratori debbano poter contare su criteri chiari, oggettivi e trasparenti, sia nell'attribuzione dei premi economici sia nelle opportunità di crescita professionale e retributiva. Il vigente CCNL ABI contiene già principi e indicazioni precise in materia di premio aziendale e di sistema incentivante, che devono rappresentare un riferimento vincolante anche nel Gruppo Investis come avviene ovunque nel settore.

Per queste ragioni, anche alla luce della piattaforma di rinnovo del CCNL ABI che stiamo illustrando nelle assemblee — nella quale chiediamo ulteriori limitazioni all'utilizzo di strumenti discrezionali nell'attribuzione dei premi — riteniamo necessario avviare quanto prima un confronto finalizzato alla revisione del contratto integrativo aziendale, con l'obiettivo di rafforzare trasparenza, equità e uniformità di trattamento.

Nel corso dell'incontro sono stati inoltre analizzati i dati relativi alla formazione aziendale. Da quanto emerso, per il personale operativo la formazione prevista nei prossimi mesi sarà prevalentemente limitata agli obblighi normativi.

Come OO.SS. abbiamo ricordato all'azienda che in un contesto lavorativo in continua evoluzione, caratterizzato da processi di digitalizzazione sempre più rapidi, riteniamo indispensabile investire nella formazione continua di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, anche su tematiche quali innovazione tecnologica, strumenti digitali, intelligenza artificiale e nuove modalità di comunicazione.

Infine, sono stati forniti chiarimenti in merito al trasferimento degli uffici della sede di Torino presso il Lingotto Green Pea e della filiale di Torino presso la sede di via Lagrange.

L'Azienda ha dichiarato che le nuove strutture saranno dotate di adeguati standard di sicurezza e comfort, con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro coerenti con il benessere delle persone.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali continueranno a monitorare con attenzione tutti i temi affrontati e restano a disposizione delle colleghe e dei colleghi per eventuali approfondimenti o segnalazioni.

***Rsa di Banca Investis Torino e Symphonia Torino: Fabi Fisac Cgil***

***Rsa di Banca Investis Milano: Fisac Cgil***

***Segreterie Territoriali Torino e Milano: Fabi Fisac Cgil***