



TRASPARENZA SALARIALE NEL GRUPPO REALE

Nella mattinata di ieri abbiamo incontrato la delegazione della Direzione di Gruppo per affrontare le novità relative alla normativa sulla **Pay Transparency**, introdotta dalla Direttiva Europea 2023/970 e recentemente recepita nell'ordinamento italiano nell'ambito del pacchetto lavoro collegato al cosiddetto "Decreto Primo Maggio".

La Direzione ha illustrato un piano di **formazione** specifica rivolto alle addette e agli addetti del Personale, un webinar dedicato alle responsabili e ai responsabili e un aggiornamento della intranet aziendale volto a consentire a ciascuna lavoratrice e a ciascun lavoratore l'accesso alle proprie **informazioni personali**.

Abbiamo preso atto delle iniziative illustrate dalla Direzione, che rappresentano una prima fase di adeguamento. Si tratta comunque di un quadro normativo ancora in fase di consolidamento sotto il profilo operativo. Le future linee guida saranno utili per definirne concretamente modalità e strumenti di applicazione.

Accogliamo positivamente l'impegno assunto dalla Direzione a coinvolgere le Commissioni Pari Opportunità del Gruppo, secondo modalità che definiremo insieme, per lavorare su questi temi. Questo indirizzo rappresenta certamente un elemento di valore aggiunto.

Le Organizzazioni Sindacali sono, e continueranno ad essere, particolarmente sensibili ai temi del **salario**, dei **diritti**, dell'**equità** e della **valorizzazione di genere**. Per questo continueremo a portare, sia al tavolo sindacale sia nelle commissioni, il nostro contributo, il nostro punto di vista e l'attenzione verso gli interessi delle persone che rappresentiamo.

Vi terremo costantemente aggiornate e aggiornati sugli sviluppi dei prossimi mesi.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Gruppo Reale)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**