

Contratti nazionali: il mese dei rinnovi

Il mese è segnato dai rinnovi contrattuali. Nel settore assicurativo, il **CCNL ANIA** passa dal [negoziato serrato](#) all'intesa su [280 euro di aumento](#) e 1.000 euro di arretrati, qui le [tabelle economiche](#) interattive. Nel comparto della riscossione, la **Fisac CGIL** annuncia l'[ipotesi di rinnovo](#) del **CCNL Riscossione** e dei CIA **Ader** ed **Equitalia Giustizia**, poi valorizzata da **Maurizio Landini** come [riconoscimento del lavoro](#). A fine mese l'Assemblea Generale Nazionale approva le ipotesi [ANIA e Riscossione](#), che passano ora voto delle lavoratrici e lavoratori nelle assemblee.

Sul fronte del credito, il rinnovo del **CCNL ABI** attraversa i territori: in **Lombardia** con l'[attivo unitario](#), a **Firenze** con le [assemblee di voto](#), in **Umbria** con le [assemblee territoriali](#) e a **Torino** con la presentazione e votazione della [piattaforma ABI](#). Anche **Anagina** avanza, con l'[assemblea unitaria](#) e l'approvazione nazionale della [piattaforma di rinnovo](#).

Accordi aziendali, welfare e lavoro agile

Nel **Gruppo Banco BPM** arriva un [accordo sul lavoro agile](#), mentre restano aperti i temi della valutazione professionale, degli organici e dei carichi nelle strutture di **Verona** e della **DT Tirrenica**. In **Unipol** l'accordo PAV 2026 garantisce la [tassazione ridotta](#), nel **Gruppo Sella** il Premio VAP Welfare è definito un [buon risultato](#), mentre il **Gruppo CCB** firma accordi su [welfare e Vpa](#). Sul fronte delle procedure, **UBS AME** chiude l'[accordo](#) sulle uscite volontarie e **Allianz Technology** firma l'intesa per [20 uscite](#).

Scioperi e clima aziendale

La vertenza più visibile è quella di **MPS Sardegna**, con l'adesione allo [sciopero](#), le [filiali chiuse](#) e la solidarietà delle RSA di **Sicilia**, **Calabria**, **Torino**, **Campania** e **Basilicata Nord Ovest**. Nel **Gruppo Borsa**, dopo lo sciopero in **Borsa Italiana** su rispetto e [confronto](#), torna il tema del [diritto di sciopero](#) da non limitare.

Il tema del clima aziendale emerge in molti gruppi: in **Banca di Asti** con il [personale sotto stress](#), in **BNL Roma** con il rischio che il [modello sostituisca](#) la realtà del lavoro, in **Deutsche Bank** con la [segnalazione](#) sulle pressioni commerciali, e in **Fiditalia** con la richiesta di interventi su [organico e pressioni](#). In **BPER Banca** si segnalano carenze informative, bisogno di assunzioni e qualità del lavoro con l'articolo [pochi dati e non buoni](#); in **Credem** il tema è il peso delle richieste operative interne, della sicurezza e dei [carichi crescenti](#); in **MPS**, infine, il caso [Bonus Pool](#) pone il tema della trasparenza su criteri, importi e obiettivi.

Territori, desertificazione bancaria e grandi gruppi

In **Intesa Sanpaolo** ricorrono trasparenza, organici e complessità: dai [percorsi professionali](#) al problema del personale in **Veneto Est** e **Friuli Venezia Giulia**, dove si è [sempre in meno](#). In **Crédit Agricole** convivono guide su welfare e VAP con criticità territoriali: in **DR Sicilia** si torna alle [solite criticità](#), mentre in **DR Piacenza Lombardia Sud** emergono problemi sul progetto [Cashless](#).

La desertificazione bancaria resta un tema centrale: a **La Rotta** la chiusura di **Crédit Agricole** alimenta l'allarme per la [desertificazione bancaria](#), mentre a **Vernio** il confronto tra istituzioni e sindacato mette al



centro [territori e sindacati](#). In **Sicilia** e **Piemonte** prosegue il percorso [Attiviamoci](#), mentre in **Mediobanca** nasce la [nuova RSA Fisac CGIL](#).

La Fisac saluta Nicola Maiolino

Tra le notizie del mese c'è anche il ricordo di **Nicola Maiolino**, figura conosciuta nella storia della **Fisac CGIL** e del sindacato del credito. [La Fisac CGIL lo saluta](#) con affetto e riconoscenza.