



APPALTO BLUE ACCENTURE

Nella giornata odierna, su nostra richiesta, abbiamo incontrato l'Azienda per affrontare le problematiche relative alle condizioni contrattuali e di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori di Accenture che svolgono attività in appalto per conto di Blue Assistance.

In particolare, abbiamo voluto affrontare le seguenti tematiche:

1. applicazione delle disposizioni del **Contratto nazionale Ania** alle lavoratrici e ai lavoratori di cui sopra (Art. 2 CCNL ANIA);
2. smaltimento **ferie e permessi** che in molti casi superano le 200 ore;
3. eccessivi **carichi di lavoro** che portano lavoratrici e lavoratori Part-time a svolgere il lavoro dei Full-time;
4. l'applicazione della legge 300 sulle **bacheche sindacali**;
5. la possibilità di avere **un'area di ristoro** adeguata alla consumazione di pasti;
6. le **forti pressioni** alle quali sono sottoposte le lavoratrici e i lavoratori che contribuiscono a creare un **clima difficile** all'interno dei luoghi di lavoro.

L'Azienda ha preso atto delle nostre istanze e nel contempo ci ha comunicato che nei prossimi giorni dovrebbe svolgersi un incontro tra i sindacati del settore e Accenture.

Abbiamo infine ribadito la necessità di riprendere il tavolo per la riduzione del lavoro precario all'interno del Gruppo Reale. La Direzione si è mostrata disponibile a proseguire tale confronto.

Continueremo a seguire questa vicenda con molto interesse perché riteniamo che sia importante sul piano della responsabilità sociale d'impresa in quanto riteniamo queste lavoratrici e questi lavoratori nostri colleghi.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

(Gruppo Reale)

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA