



RLS CONFEDERALI: DUE LETTERE ALL'AZIENDA PER TUTELARE SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DEI COLLEGHI

I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) confederali hanno inviato nei giorni scorsi specifiche comunicazioni all'Azienda per richiamare l'attenzione su temi che incidono concretamente sulle condizioni di lavoro e sul benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le principali richieste avanzate:

Microclima e temperature negli ambienti di lavoro

Abbiamo segnalato la necessità di interventi tempestivi in caso di guasti agli impianti di climatizzazione e riscaldamento e richiesto un confronto preventivo sulle misure da adottare per affrontare la stagione estiva:

- monitoraggio costante delle temperature nei luoghi di lavoro;
- verifica dell'efficienza degli impianti di climatizzazione e ventilazione;
- interventi preventivi prima che le temperature diventino insostenibili;
- manutenzioni e ripristini più rapidi in caso di guasto;
- definizione di procedure specifiche e chiare per tutelare i colleghi in presenza di condizioni microclimatiche critiche.

Più tutele per chi lavora al videoterminale

Abbiamo chiesto conferma della nuova valutazione prevista nel 2026 sui tempi di utilizzo del videoterminale e maggiore trasparenza sui criteri che verranno adottati, affinché venga correttamente riconosciuta la condizione di videoterminale a tutti i colleghi che ne abbiano diritto.

Presenza del Medico Competente anche nelle filiali

Riteniamo indispensabile che i sopralluoghi non si limitino agli uffici di sede, ma coinvolgano anche le filiali, per garantire una valutazione più aderente alle reali condizioni di lavoro presenti sul territorio.

Supporto dopo ogni rapina

Abbiamo chiesto che, a seguito di qualsiasi evento criminoso, venga sempre attivato il supporto del Medico Competente e il debriefing con i colleghi coinvolti. Ogni rapina può lasciare conseguenze emotive importanti e nessun episodio deve essere sottovalutato.

Carichi di lavoro sostenibili

Abbiamo inoltre proposto l'introduzione di un limite massimo alle numeriche di portafoglio per i ruoli commerciali, al fine di contenere i carichi di lavoro e ridurre le disparità tra colleghi che svolgono le stesse attività.

Crollo soffitto SEDE MILANO BEZZI 1

Abbiamo richiesto che sia predisposto con urgenza un piano di verifica straordinaria su tutti gli edifici del complesso immobiliare Bezzi 1 e 2, aggiornando conseguentemente il DVR in merito ai potenziali rischi, al fine di scongiurare un eventuale altro crollo che potrebbe avere conseguenze ben più serie o funeste.

Continuiamo a presidiare salute, sicurezza e benessere

L'obiettivo di queste iniziative è rafforzare la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, prevenire situazioni di disagio organizzativo e contribuire a contrastare i fattori che possono alimentare lo stress lavoro-correlato.

Continueremo a monitorare con attenzione queste tematiche, sollecitando interventi concreti e tempestivi affinché ogni collega possa operare in un ambiente di lavoro sicuro, sostenibile e rispettoso del benessere psicofisico delle persone.

Milano, 05 giugno 2026

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**