



***Il benessere e la salute non possono diventare un optional, anche quest'anno a Siracusa...
iniziano... Le Tragedie...***

Con l'aumento delle temperature di queste settimane, nei locali della Filiale Top (!) di Siracusa 9765 e negli uffici consedenti al 1° piano, **colleghi e clienti vivono quotidianamente una situazione di forte disagio** durante l'orario di lavoro.

Le postazioni, soprattutto quelle esposte direttamente al sole che accolgono anche la clientela, tanto in filiale quanto al 1° piano, unite alla contestuale assenza, ad oggi, di **un impianto di climatizzazione (attualmente presente solo per bella mostra ed occupare spazio in terrazza, in quanto non collegato)**, e all'impossibilità, in alcuni casi, di aprire le finestre, stanno creando condizioni ambientali **non adeguate**, che si traducono in:

- sensazione di malessere e affaticamento
- difficoltà di concentrazione
- peggioramento delle condizioni e della qualità del lavoro
- potenziali rischi per la salute: evidenziamo la presenza di colleghi con importanti patologie cardiologiche tanto in filiale quanto negli uffici presenti al 1° piano

Queste condizioni **non possono essere considerate normali né accettabili**.

Lavorare in un ambiente sicuro e salubre è un **diritto**, non un optional.

A questo quadro già critico si aggiunge un ulteriore elemento di preoccupazione: al 1° piano, **in spazi estremamente ridotti, operano contemporaneamente circa 14 lavoratori**, una concentrazione che contribuisce al generale peggioramento della qualità dell'aria, oltre a rendere l'ambiente complessivamente poco salutare e non adeguato, considerata anche la **totale mancanza di privacy che coinvolge i colleghi che svolgono attività commerciali**.

Si ritiene opportuno sottolineare come tali condizioni possano avere **ripercussioni non solo sul benessere psicofisico dei lavoratori**, ma anche sulla sicurezza e sulla qualità dell'attività svolta. La normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro prevede che il datore di lavoro assicuri ambienti idonei e condizioni microclimatiche compatibili con le attività lavorative.

In assenza di riscontri concreti, le Rappresentanze Sindacali si riservano di **intraprendere ulteriori azioni a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori**, coinvolgendo gli organi competenti.

Ogni giorno perso è un giorno di disagio in più da affrontare per colleghi e clienti.



MPS RSA Siracusa: caldo insopportabile – disagi per colleghi/e e clienti

Ogni segnalazione ignorata è una responsabilità precisa.

Siracusa, 28.05.2026

Le RRSSAA di Siracusa