

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it> – 8 giugno 2026

TRASPARENZA RETRIBUTIVA: ADEMPIMENTO FORMALE O OPPORTUNITÀ?

Ieri, 7 giugno, è entrato in vigore il **Decreto Legislativo n. 96/2026**, che recepisce la **Direttiva europea 2023/970** sulla **trasparenza retributiva**.

La CGIL ha espresso un **giudizio critico** sul provvedimento, che, evitando deliberatamente di cogliere la reale portata della Direttiva, **non** dota l'Italia di **strumenti utili a colmare il divario retributivo** tra donne e uomini, e consente inoltre di mantenere una complessiva **opacità** rispetto alle retribuzioni erogate, con **effetti negativi nei confronti sia delle donne, sia degli uomini**.

Gli obblighi in tema di trasparenza retributiva sono stati oggetto dell'**incontro sindacale di Gruppo del 5 giugno** scorso, durante il quale **l'azienda ha reso note le modalità** attraverso cui intende ottemperare alle disposizioni già vigenti.

Nel comunicato scaricabile da [qui](#) sintetizziamo quanto ci è stato illustrato ed evidenziamo le **criticità** che come **FISAC CGIL** abbiamo individuato.