



Il 9 giugno, tra i Coordinamenti delle Organizzazioni Sindacali e la Capogruppo, è stato sottoscritto un importante accordo quadro in materia di Smart Working e Banca del Tempo Solidale per le BCC e Le Aziende del Gruppo Iccrea.

Per la FISAC-CGIL si tratta di un ulteriore passo nella direzione di una migliore conciliazione tra vita e lavoro e della promozione della parità di genere anche nella cura dei figli. **Proprio per questo auspichiamo che, nella negoziazione locale presso ogni BCC e Azienda, l'accordo trovi la massima attenzione e il necessario accoglimento.**

#### Smart Working

Vengono introdotte ulteriori possibilità di svolgere la prestazione in modalità agile, con particolare attenzione alla gravidanza e al rientro dopo il congedo obbligatorio.

#### Banca del Tempo Solidale

L'accordo integra le causali di accesso e conferma l'impegno a riservare parte delle ore a chi si trova in situazioni di particolare difficoltà.

## Smart Working: le nuove previsioni

Le nuove misure prevedono:

- **1 giorno settimanale** per le lavoratrici in gravidanza fino al 7° mese compreso;
- **un'ulteriore dotazione continuativa di massimo due mesi lavorativi** per le lavoratrici in gravidanza dall'8° al 9° mese;
- **1 giorno settimanale per i 3 mesi successivi** al termine dell'intero periodo di congedo obbligatorio di paternità o di maternità. In caso di fruizione del congedo facoltativo, di ferie o di permessi nel periodo immediatamente successivo al congedo obbligatorio, il diritto decorre dal giorno di effettivo rientro in servizio della lavoratrice o del lavoratore.

Per chi ha già un contratto di Smart Working, le giornate previste dall'accordo saranno riconosciute in aggiunta e integrazione di quelle già contrattualizzate.

## **Banca del Tempo Solidale: rafforzare mutualità e cooperazione**

In materia di Banca del Tempo Solidale, l'accordo introduce nuove integrazioni per le causali di accesso, mantenendo per le BCC e le Aziende l'impegno a riservare parte delle ore a favore di lavoratrici e lavoratori che si trovino in situazioni di particolare difficoltà.

Data l'importanza dell'istituto, la BCC o Azienda si impegna a pubblicizzare la misura introdotta e a rendere nota alle lavoratrici e ai lavoratori la scadenza del monte ore di ROL e dei permessi ex art. 118 CCNL, così da favorire l'eventuale donazione volontaria.

Come FISAC-CGIL invitiamo tutte e tutti a partecipare, donando quanto possibile, per rafforzare una rete concreta di cooperazione, mutualità e solidarietà tra colleghe e colleghi.

In allegato sono disponibili gli accordi sottoscritti e i moduli per la donazione o richiesta delle ore della Banca del Tempo Solidale.

[Accordo 9 giugno 2026 in PDF](#)

[Modulo BTS in word](#)

**Coordinamento FISAC-CGIL del Gruppo Bancario Iccrea**