



Abbiamo preso atto relativamente ai ricorsi avversi al giudizio professionale, che nella Regione Nord Ovest è stata inaugurata una nuova stagione.

Contrariamente a quanto avvenuto sino ad oggi segnaliamo infatti che nella nostra area si sta verificando una situazione assolutamente inedita ovvero che i ricorsi vengano gestiti direttamente dai Manager (di primo o secondo livello) che hanno partecipato alla valutazione dei colleghi!

Sebbene l'azienda sostenga che non vi sia alcuna preclusione da CCNL ci pare alquanto strano che anche il ricorso eventuale venga gestito dalle stesse persone che hanno effettuato la valutazione delle prestazioni in primo grado. E difatti prima non era così!

Chiaramente, nel momento in cui la valutazione è in capo alla stessa linea manageriale, il secondo grado di giudizio viene automaticamente vanificato. Difatti TUTTI i ricorsi presentati non hanno ottenuto alcun riscontro nonostante le varie tesi a supporto. In nessun caso ovviamente!

La gestione del ricorso in remoto peraltro non fa che enfatizzare la "distanza" tra valutatori e valutati.

È un po' come se i diversi gradi di giudizio di un processo fossero gestiti sempre dallo stesso collegio giudicante!

Invitiamo i colleghi a porre sempre la massima attenzione all'argomento soprattutto in vista dell'imminente rinnovo del CCNL che norma i criteri e il coinvolgimento sindacale nelle valutazioni dei lavoratori e di contattare i propri sindacalisti di riferimento in caso di problemi o anomalie riscontrate nell'assegnazione dei giudizi.

Segnaliamo inoltre che nella Region Nord Ovest il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali è stato purtroppo inteso come valutazione negativa e influisce sul giudizio professionale IN ANTITESI CON QUANTO STABILITO DAL CCNL (Art. 84).

Chiaramente valuteremo tutte le opzioni disponibili a tutela dei colleghi in ogni sede necessaria.

**Coordinamento Territoriale Nord Ovest  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UNISIN**

**Torino 15 giugno 2026**