



La trattativa in corso per la determinazione del Premio Aziendale (VAP) 2026 - erogazione 2027 - vede BPER arroccata su una **proposta di aumento miserevole**.

Tutti gli anni la stessa storia: un piagnisteo su scenari globali nefasti, redditività incerta, costi elevati e chi più ne ha più ne metta, come se tutto ciò impattasse solo sull'azienda e non soprattutto sui dipendenti e sulle loro famiglie.

La ricchezza, **frutto del quotidiano impegno e della fatica di lavoratrici e lavoratori**, deve essere redistribuita in misura significativa - anche attraverso soluzioni inedite - al personale che l'ha prodotta, non solo agli azionisti.

Per noi la proposta aziendale è **INACCETTABILE!**

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI DI BPER BANCA
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN**