

## Disciplina del Ticket pasto con decorrenza 1<sup>^</sup> luglio 2026

Il Contratto Integrativo di Gruppo, nell'accordo sottoscritto il 5 maggio 2026 in tema di integrazione delle misure di welfare prevede, in materia di ticket pasto elettronico e con decorrenza 1<sup>^</sup> luglio 2026, una semplificazione della disciplina, unitamente ad un incremento del valore facciale del ticket, nelle seguenti misure:

- **per il personale a tempo pieno, con una presenza effettiva di almeno 5 ore giornaliere: 10,00 euro** (importo che corrisponde, attualmente, al limite di esenzione fiscale di tale istituto);
- **per il personale a tempo parziale, con una presenza giornaliera pari o superiore a 5 ore: 10,00 euro;**
- **per il personale a tempo parziale, con una presenza giornaliera inferiore a 5 ore: 6,50 euro.**

Il ticket pasto, nelle misure di cui sopra, viene riconosciuto anche in caso di assenze per motivi sindacali, per l'utilizzo dei permessi di cui alla legge 104/92 e per il congedo di maternità e di paternità (art. 27-bis, T.U. maternità/paternità, d.lgs. 151/2001).

L'erogazione avviene mensilmente, in base alle presenze giornaliere del mese precedente.

Per il personale in missione, il ticket viene assorbito dalla diaria o dal rimborso spese.



In virtù dell'incremento della soglia di esenzione fino al nuovo valore facciale del ticket e della natura elettronica del ticket stesso, che consente facilità e flessibilità di utilizzo è esclusa, in via generale, la possibilità di destinare l'importo corrispondente al costo azienda del ticket pasto alla posizione individuale accesa presso il Fondo Pensione di categoria oppure in busta paga.

Viene mantenuta, contestualmente, l'erogazione della somma di **225,00 euro annui a welfare** a favore di tutti i Dipendenti delle BCC/Aziende del Gruppo Cassa Centrale. Quale disposizione transitoria e in considerazione degli interventi di cui sopra, ai lavoratori che in avevano rinunciato al welfare per beneficiare

dell'aumento del ticket pasto al precedente importo di 9,00 euro, per il corrente anno 2026 verrà accreditato sulla posizione di welfare l'importo di **112,50 euro** (corrispondente alla misure di welfare per il secondo semestre 2026).

Infine, in ottica di **rafforzamento del welfare sanitario** è previsto che, a decorrere dal 01.07.2026, la contribuzione a Cassa Mutua per le prestazioni aggiuntive da C.I.G. sia definita come segue:

- **a carico azienda** il contributo passa da 0,50% a **0,60%**;
  - **a carico lavoratore** da 0,15% a **0,25%**, **per un totale complessivo dello 0,85%**.
- 

A disposizione per ogni necessità o chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Il Coordinamento FISAC CGIL CREDITO COOPERATIVO - GRUPPO BANCARIO CCB

[Scarica il testo del comunicato in PDF](#)