



Armonizzazione del credito welfare tra CCNL e Contratto Integrativo Aziendale

Care colleghe e cari colleghi, a seguito dell'ipotesi di rinnovo del CCNL ANIA sottoscritta il 13 maggio 2026, che ha introdotto il riconoscimento di un credito welfare e previsto il versamento dell'eventuale residuo nella posizione individuale di previdenza complementare, **è stato sottoscritto il 26 giugno 2026 un accordo di armonizzazione con il Gruppo Generali.**

L'accordo valorizza quanto già previsto dal nostro Contratto Integrativo Aziendale, che disciplina da tempo il credito welfare con condizioni migliorative, consentendo il riporto all'anno successivo delle somme non utilizzate.

In particolare, nel corso del mese di dicembre 2026 ciascun dipendente potrà scegliere, tramite SAP, di applicare la disciplina aziendale e **mantenere l'eventuale credito welfare residuo sul proprio conto welfare, affinché sia riportato all'anno successivo.**

Qualora tale opzione non venga esercitata, il residuo del credito welfare sarà versato entro gennaio 2027 nella posizione individuale aperta presso il fondo pensione, secondo quanto previsto dal CCNL.

L'accordo garantisce quindi la possibilità di scegliere la destinazione dell'eventuale credito residuo, salvaguardando le condizioni di miglior favore previste dagli accordi aziendali e lasciando a ciascun lavoratore la facoltà di individuare la soluzione più rispondente alle proprie esigenze.

29 giugno 2026

**FIRST/CISL FISAC/CGIL F.N.A. SNFIA UILCA
Coordinamenti Nazionali
Rappresentanze Sindacali Gruppo Generali**

[Scarica il PDF dell'accordo.](#)

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 26 giugno 2026, tra le società del Gruppo Generali rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Ania, rappresentate dal Dr. Giovanni Luca Perin, dalla dr.ssa Anna Maria Nozza, dal Dr. Davide Pelucchi e dall'Avv. Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premessato che

- a)** in data 13.5.2026 è stata sottoscritta l'ipotesi di Rinnovo del CCNL per le imprese di Assicurazione ANIA recante la disciplina per il personale dipendente non dirigente;
- b)** in occasione del predetto rinnovo è stato previsto il riconoscimento, al personale in perimetro assunto a tempo indeterminato alla data di stipula del CCNL ed in servizio al momento dell'erogazione, dell'importo di € 450,00 a titolo di "credito welfare", per un dipendente di 4° livello, 7ma classe, da riparametrare per inquadramento, livello e classe di anzianità secondo le tabelle riportate nel CCNL. È stato, altresì, stabilito che l'eventuale residuo a fine anno verrà versato nella posizione individuale del lavoratore aperta presso il fondo pensione;
- c)** l'ipotesi di Rinnovo CCNL del 13.5.2026 ha previsto, inoltre, che i criteri e le modalità di riconoscimento del "credito welfare" potranno essere armonizzate dalle Parti, in caso di accordi collettivi in materia già presenti a livello aziendale;
- d)** nel Gruppo Generali le somme riconosciute a titolo di "credito welfare" sono, storicamente, disciplinate da accordi aziendali che prevedono il riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre di ciascun anno

le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
2. la gestione del "credito welfare" riconosciuto dal CCNL, per il dipendente che ne farà espressa richiesta in SAP nel corso del mese di dicembre, sarà armonizzata alla disciplina prevista dagli accordi aziendali in materia di Welfare, con particolare riferimento al riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre 2026.

Per tutti coloro che non eserciteranno tale opzione welfare in SAP, il credito residuo verrà versato entro gennaio 2027 nella posizione individuale aperta presso il fondo pensione, così



Gruppo Generali: armonizzazione del credito welfare tra CCNL e CIA

come previsto dal CCNL.

Il Gruppo Generali

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA, SNFIA.