

Come Organizzazioni Sindacali siamo costretti, nostro malgrado, a tornare con forza sul tema del decoro delle nostre Filiali. Un tema che, se in passato poteva apparire limitato a una questione estetica e di immagine verso la clientela, si è progressivamente trasformato in **un vero e proprio problema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Questo cambiamento impone una prospettiva diversa, molto più seria, e richiama con forza le **responsabilità che l'Azienda deve assumersi.**

Nella nostra precedente comunicazione denunciavamo la situazione con queste parole:

*"Le nostre filiali e i nostri uffici sono in condizioni estetiche e strutturali indecenti, tali da farci vergognare quando riceviamo la clientela. Muri scrostati, muffe alle pareti, arredi raffazzonati, pulizie molto discutibili, ecc., sono compagni stabili delle nostre giornate lavorative. In molte sedi le condizioni minime di salubrità non sono garantite, luminosità insufficiente, scarso riciclo dell'aria, infestazioni di animali, cattivi odori, impianti climatizzazione obsoleti e insufficienti, ecc. A fronte di ciò, assistiamo ad un continuo scarico di colpe tra uffici e strutture interne ed esterne e ad una sussurrata verità: non ci sono soldi da spendere!"*

**Ad oggi, questo grido di allarme è rimasto sostanzialmente inascoltato.**

Probabilmente il carattere "generale" della denuncia ha contribuito a far percepire il problema come non diffuso o, peggio ancora, come pretestuoso. Tuttavia, la realtà è ben diversa.

Anche alla luce delle dichiarazioni dell'Amministratore Delegato, che ha affermato il diritto delle colleghe e dei colleghi a lavorare in ambienti accoglienti e adeguati, rileviamo che **numerosi interventi di manutenzione e risoluzione criticità risultano ancora aperti e inevasi**, in alcuni casi da lungo tempo, nonostante siano già stati accertati dall'Azienda stessa.

Questa situazione genera disagi quotidiani crescenti, un forte senso di frustrazione e una percezione diffusa di abbandono.

Ribadiamo con fermezza che la nostra attività di verifica sul territorio sarà costante, puntuale e, se necessario, incalzante, finché tutte le problematiche non troveranno una soluzione concreta.

Non lo facciamo per rivendicare un ruolo, ma per garantire ciò che è dovuto: **rispetto, dignità e condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti.**

Per questo proponiamo l'introduzione di un **questionario periodico di valutazione**, da sottoporre alle Filiali, finalizzato a monitorare lo stato reale degli interventi e delle condizioni di salute e sicurezza.

Per una volta, saranno proprio le colleghe e i colleghi, quotidianamente valutati e misurati, ad avere l'opportunità di **valutare chi è chiamato a garantire le condizioni del loro lavoro.**

Palermo, 18.06.2026

Le RR.SS.AA FISAC Sicilia