

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it - 30 giugno 2026>

## Da oggi concretamente al via LECOIP 2026-2029 e PSP

L'azienda ha comunicato l'avvio di LECOIP 2026-2029 e PSP. Come d'uso vi riportiamo un estratto della news aziendale con i dettagli, compreso l'importo del Capitale Protetto assegnato di 170€ incrementati, le modalità che verranno utilizzate per la copertura a carico dell'azienda dell'aggravio fiscale, e le modalità di consultazione dell'andamento dei Piani

Il 30 giugno 2026 segna un nuovo e importante traguardo per il Gruppo Intesa Sanpaolo: **prendono ufficialmente il via i Piani di incentivazione a lungo termine LECOIP e Performance Share Plan (PSP) 2026-2029.**

Un'iniziativa che, **per la quarta volta**, rinnova con forza un valore distintivo del Gruppo: coinvolgere tutte le colleghe e i colleghi come veri protagonisti nella creazione di valore, in piena coerenza con il Piano d'Impresa 2026-2029.

### LECOIP 2026-2029

*L'incremento del Capitale Protetto*

Il Gruppo - in conformità a quanto condiviso con le Organizzazioni Sindacali - ha prontamente ripartito le risorse stanziare per coloro che non hanno aderito al LECOIP 2026-2029 tra tutti i partecipanti al Piano, **incrementando così il Capitale Protetto di ciascuno di 170 euro.**

**Oggi sono assegnati i LECOIP 2026-2029 Certificate** a tutti i destinatari del Piano e da domani 1 luglio si potrà accedere a **#People > Retribuzione > LECOIP 2026-2029** per:

- consultare il "**LECOIP 2026-2029 Statement**", ovvero il documento che attesta l'assegnazione del Piano LECOIP 2026-2029, con l'indicazione del numero dei *Certificate* attribuiti e il controvalore del relativo Capitale Protetto;
- monitorare in ogni momento il **valore netto a termine del Piano LECOIP 2026-2029**, aggiornato mensilmente dal 3 agosto 2026 e fino a febbraio 2030 in funzione dell'andamento dell'azione Intesa Sanpaolo e del rendimento minimo legato agli obiettivi ESG.

*Fiscalità: Intesa Sanpaolo si fa carico di ogni onere*

L'assegnazione del Piano LECOIP 2026-2029 è soggetta a **tassazione** da reddito da lavoro dipendente, **interamente a carico di Intesa Sanpaolo.**

Per gestire in modo semplice e automatico questi oneri, la Banca utilizza il meccanismo del "**Sell to Cover**":

- verranno assegnate sul Deposito Amministrato di ciascun destinatario specifiche azioni "Sell to Cover", che la Banca provvederà a **vendere automaticamente entro il 10 luglio**;
- il **ricavato** della vendita sarà **accreditato sul conto corrente** di ciascuno e rappresenta un **anticipo a copertura delle imposte che saranno trattenute con il cedolino il 27 luglio 2026**; nel caso di incapienza, il saldo negativo

sarà addebitato sul conto corrente contestualmente alla vendita delle azioni "Sell to Cover".

## **PSP 2026-2029**

Oggi vengono **assegnati ai manager del Gruppo i Diritti del Piano PSP 2026-2029**, determinati sulla base del premio inizialmente assegnato e del prezzo medio dell'azione Intesa Sanpaolo rilevato nei 30 giorni precedenti l'assegnazione (1-29 giugno 2026).

Da domani 1 luglio si potrà accedere a **#People > Retribuzione > PSP 2026-2029** per consultare:

- il **"PSP Statement"**, ovvero il documento che attesta il numero di Diritti assegnati sulla base del prezzo medio dell'azione Intesa Sanpaolo; i Diritti matureranno nel 2030 in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e delle altre condizioni del Piano, nel rispetto dei limiti di numero di azioni e di controvalore stabiliti dall'Assemblea;
- il **Simulatore** del controvalore a termine del Piano PSP in funzione dell'anda