

Un accordo che valorizza il lavoro

Roma, 8 luglio - La **Fisac Cgil** esprime soddisfazione per l'accordo sottoscritto con **Bper Banca** sul **premio aziendale 2026**, che prevede un **importo medio di 2.250 euro** e consolida il percorso di **valorizzazione economica delle lavoratrici e dei lavoratori** avviato con il precedente rinnovo.

L'intesa stabilisce un premio composto da **1.400 euro parametrati in base al livello di inquadramento**, **200 euro erogati in busta paga** e **650 euro destinati al welfare**, uguali per tutte e tutti.

Risultati superiori ai cinque anni precedenti

"Si tratta di un **accordo importante e in continuità con quello dello scorso anno**", afferma **Carlo Gallinotti**, coordinatore nazionale Fisac Cgil Bper Banca.

"Tra il premio 2025 e quello 2026 abbiamo ottenuto **risultati superiori a quelli conseguiti complessivamente nei cinque anni precedenti**. Una lavoratrice o un lavoratore di **Terza Area, Primo Livello** riceverà in questo biennio un **incremento complessivo di 515 euro**, mentre per un **Quadro Direttivo di Primo Livello** l'aumento sarà di **557 euro**."

Rafforzare il salario e il potere d'acquisto

Per la Fisac Cgil, uno degli elementi qualificanti dell'intesa è il **rafforzamento della componente salariale**.

"Abbiamo scelto di privilegiare il salario perché significa **redistribuire una parte della ricchezza prodotta a favore di chi lavora**, rafforzando il **potere d'acquisto delle persone**", sottolinea Gallinotti.

Contrattazione salariale contro modelli incentivanti unilaterali

Secondo il coordinatore nazionale della Fisac Cgil Bper, l'accordo assume un **valore strategico** anche alla luce delle trasformazioni che attendono il settore bancario.

"Nei prossimi anni dovremo governare **importanti cambiamenti industriali**, compreso l'impatto dell'**intelligenza artificiale**. Per questo è fondamentale rafforzare il ruolo della **contrattazione salariale** e del **sistema premiante negoziato**, che rappresenta l'unico strumento concreto per contrastare **modelli incentivanti unilaterali fondati su una competizione esasperata**."

Un'intesa coerente con le rivendicazioni della Cgil

La scelta di privilegiare la componente economica, conclude Gallinotti, "è pienamente coerente con le **rivendicazioni della Cgil** per il **rafforzamento del potere d'acquisto**, la **difesa della sanità pubblica** e l'affermazione del principio di **pari trattamento economico e di diritti** per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.

L'azione della **Fisac Cgil Bper Banca** deve contribuire a rafforzare quella della **Cgil** e, allo stesso tempo, esserne rafforzata."