



È stata raggiunta con l’Azienda, nella serata di ieri, l’intesa sul **Vap 2026** da erogare entro luglio 2027. La nostra azione si è concentrata sulla rivendicazione di un giusto riconoscimento per l’impegno profuso da lavoratrici e lavoratori.

I risultati conseguiti

I risultati conseguiti sono molteplici:

- abbiamo ottenuto che la figura di riferimento sia quella della **3[^]A 4[°]L**. Fino all’anno scorso si faceva riferimento a una media che si posizionava tra il 3[^]A 4[°]L e il QD1, ma più verso quest’ultimo livello. Grazie a questa nuova base di riferimento abbiamo un miglioramento economico per tutti, quantificabile mediamente in circa **€ 150**;
- è stato pattuito un importo di **€ 1.400,00 in denaro** da riparametrare in base all’inquadramento con la possibilità di convertirlo, tutto o in parte, in welfare;
- è stata prevista una speciale erogazione in denaro pari a **€ 200,00** uguale per tutte e tutti — lo scorso anno erano **€ 125**;
- abbiamo aumentato la speciale erogazione in welfare uguale per tutte/i, portandola da **€ 575,00** dello scorso anno a **€ 650,00**;
- la maggiorazione che si ottiene trasformando in welfare il Premio in denaro, per intero o parzialmente, passa dal **17% al 18%**.

L’importo totale della base di riferimento per la **3[^]A 4[°]L** sarà di **€ 2.250,00** che, se trasformato tutto in credito welfare, raggiungerà un valore di base superiore a **€ 2.500,00**.

È stato altresì sancito l’impegno a negoziare, già a partire dal prossimo autunno, nuove impostazioni in materia di Premio Aziendale, anche orientate a valorizzare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Di seguito la tabella con i relativi importi e gli incrementi rispetto all’anno precedente, così da comprendere meglio i risultati ottenuti:

Premio aziendale + speciale erogazione BPER Banca 2026

Premio aziendale + speciale erogazione BPER Banca 2026				
Inquadramento al 31/12/2026	Importo cash (*)	Welfare	Totale	Diff. su '25
Livello Unico	1.248	650	1.898	254
3 [^] Area P. 1° Liv.	1.362	650	2.012	265
3 [^] Area P. 2° Liv.	1.429	650	2.079	272
3 [^] Area P. 3° Liv.	1.505	650	2.155	279
3 [^] Area P. 4° Liv.	1.600	650	2.250	288
Quadro 1° Liv.	1.790	650	2.440	307
Quadro 2° Liv.	1.895	650	2.545	317
Quadro 3° Liv.	2.295	650	2.945	357



Inquadramento al 31/12/2026 Importo cash (*) Welfare Totale Diff. su '25

Quadro 4° Liv.	2.676	650	3.326	395
Quadro 4° Liv. - RC1	3.343	650	3.993	461
Quadro 4° Liv. - RC2	3.771	650	4.421	503
Quadro 4° Liv. - RC3	4.105	650	4.755	536

Tabella valida solo per reddito di lavoro inferiore a 80.000€.

(*) Maggiorazione del 18% se convertito in welfare.

Il commento della Fisac CGIL

[Fisac, con accordo Bper Banca più salario, redistribuita ricchezza](#)