Aggiornamento dei parametri del PRV 2027

Come previsto dagli accordi vigenti, nei giorni scorsi si è svolto il confronto tra le organizzazioni sindacali (OO.SS.) e l'azienda per l'aggiornamento annuale dei parametri cui è legata l'erogazione del premio di risultato variabile (PRV) per l'anno 2027, con gli aumenti e le disposizioni previsti dal nuovo contratto integrativo aziendale (CIA) del Gruppo Generali del 18 aprile 2025.

Detassazione dei premi di risultato

La revisione annuale dei parametri si rende necessaria ai fini dell'applicazione della detassazione dei premi di risultato prevista dalla normativa vigente, subordinata al conseguimento di incrementi di produttività individuati congiuntamente nell'accordo sindacale.

Confermato l'impianto del PRV

A seguito del confronto e dello scambio di documentazione tra le parti, è stato raggiunto un nuovo accordo che conferma l'impianto del PRV, articolato sui tre parametri già in vigore:

- **Parametro A:** risultato netto della Country Italia;
- **Parametro B:** risultato netto della società di appartenenza;
- **Parametro C:** obiettivo individuale.

L'ingresso di DAS, DAS Legal Service e Welion

Come previsto dal CIA 18/04/2025 il personale di DAS e DAS Legal Service entra a far parte a pieno titolo nel perimetro del PRV e al personale di Welion viene assegnata una specifica tabella di calcolo con parametri dedicati.

Le specificità per il personale della produzione

Sono inoltre confermate le specificità previste per il personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione con gli aumenti stabiliti dal nuovo CIA di Gruppo.

La componente green e il commuting sostenibile

È stata inoltre migliorata la possibilità di scegliere su base volontaria, nell'ambito della quota C individuale, una componente "green" in alternativa al parametro relativo al monte ferie ed è stata introdotta la possibilità di rivedere il parametro green in caso di chiusura delle sedi.

Tale componente, infatti, è collegata ai viaggi sostenibili effettuati nel tragitto casa-lavoro nel periodo previsto dall'accordo, secondo quanto disciplinato dal programma "Commuting Sostenibile".

La conversione in welfare

È stata, infine, prevista la possibilità di convertire il 50% dell’importo detassabile in welfare.

10 luglio 2026

FIRST/CISL – FISAC/CGIL – FNA – UILCA – SNFIA
Coordinamenti Nazionali delle Rappresentanze Sindacali del Gruppo Generali