



COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

Il Piano di Sviluppo del personale 2026

Come noto, l'Azienda ha avviato la fase operativa del **Piano di Sviluppo del personale dipendente 2026**, definendo la procedura applicativa, la composizione della Commissione di valutazione e i criteri generali di selezione.

Alla luce di ciò, fin dalla presentazione del Piano, abbiamo riconosciuto l'importanza di ogni iniziativa finalizzata alla valorizzazione professionale del personale di **Sviluppo Lavoro Italia**. E tuttavia abbiamo in più occasioni evidenziato alcune criticità e formulato proposte migliorative che fin qui sono rimaste inascoltate.

Le richieste delle Organizzazioni Sindacali

In particolare, abbiamo rappresentato la necessità di:

- definire criteri di valutazione quanto più possibile **trasparenti, oggettivi, verificabili e preventivamente conoscibili**;
- rendere noti prima dell'avvio della valutazione i pesi attribuiti ai singoli criteri selettivi;
- lasciare alle lavoratrici e ai lavoratori un tempo maggiore per l'aggiornamento dei curricula;
- prevedere, a maggiore garanzia della procedura e dei partecipanti, la presenza di un componente esterno all'interno della Commissione di valutazione;
- valorizzare in modo più completo le competenze, le esperienze e la professionalità maturate dal personale nel corso dell'intera storia lavorativa aziendale, senza limitare la valutazione al solo quinquennio precedente. Giova ricordare, a tale riguardo, che gli ultimi cinque anni hanno rappresentato per i lavoratori di quest'azienda un duro banco di prova, in quanto la società è stata commissariata per circa un anno, si sono succeduti Presidenti con una esigua permanenza in azienda, fino ad arrivare al 2024 con l'assegnazione dei fondi per la nuova programmazione quadriennale;
- ampliare progressivamente il numero delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nei percorsi di crescita professionale.

Investire sul personale già in servizio

Riteniamo, infatti, che le recenti prospettive di rafforzamento degli organici e di nuove assunzioni, annunciate dall'Azienda, debbano accompagnarsi ad un prioritario investimento sulle opportunità di crescita professionale del personale già in servizio, ampliando la platea dei beneficiari del Piano e le risorse ad esso destinate.

I criteri adottati per le progressioni di carriera

Preme a questo punto ricordare che, a differenza delle annualità precedenti, nel **Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, biennio 2024/2025**, inviato in data **29 aprile 2026** al Ministero del Lavoro e alle Consigliere di parità, l'Azienda ha dichiarato di aver utilizzato, nell'arco temporale di riferimento, come criterio adottato per le progressioni di carriera, **"esami e concorsi interni"** piuttosto che **"valutazione delle performance"**, come in passato.

L'impegno delle Organizzazioni Sindacali

Le Scriventi OO.SS. continueranno a chiedere trasparenza e continueranno a seguire con attenzione l'intero iter della procedura, restando a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori che avranno necessità di assistenza e tutela con riferimento alla partecipazione al Piano e ai suoi esiti.

Il riferimento al DDL Merito della Pubblica Amministrazione

Infine, ci pare utile segnalare quanto previsto nel **DDL Merito della PA** che, circa la composizione delle Commissioni, ha stabilito che le stesse devono essere formate da **sette componenti** (quattro dirigenti interni, due professionisti esperti esterni e un presidente proveniente da altra amministrazione), estratti a sorte attraverso il **Portale unico del reclutamento**: l'obiettivo è garantire **terzietà e trasparenza**.

Le priorità dell'azione sindacale

Come abbiamo sempre fatto in questi anni, continueremo a svolgere con serietà, autonomia e determinazione la nostra iniziativa sindacale, sia sul Piano di Sviluppo, così come sulle altre questioni aperte in Azienda: **dal rinnovo del CCAL al telelavoro, dalle trasferte alla sicurezza**.

Lo faremo – come sempre abbiamo fatto – mantenendo come unico riferimento **l'interesse generale delle lavoratrici e dei lavoratori di Sviluppo Lavoro Italia**.

RSA Fisac CGIL - First CISL - Uilca UIL