

<https://fisacgruppointesasanpaolo.it> – 20 luglio 2026

DALLE PAROLE AI FATTI



Negli scorsi giorni si è tenuto l'incontro di trimestrale dell'Area Torino e Provincia alla presenza delle Relazioni Industriali, delle Funzioni commerciali e della Gestione del Personale. L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. i risultati eccellenti di questi primi mesi dell'anno.

In seguito, **il Sindacato ha messo in evidenza tutte le problematiche** presenti nella nostra Area, che da anni facciamo riportiamo all'azienda e che elenchiamo qui di seguito (l'elenco non è esaustivo):

- **Carenza di organico soprattutto di gestori base,**
- **Carichi di lavoro eccessivi,**
- **Formazione flessibile e smartworking non concessi da alcuni responsabili o legata al raggiungimento dei risultati commerciali.,**
- **Forti pressioni commerciali indebite,**
- **Budget sempre più sfidanti,**
- **Richieste continue di dati preventivi e consuntivi di vendita,**
- **Riunioni fatte in ogni ora del giorno,**
- **Feedback negativi dati solo perché il collega non vende come vorrebbero i responsabili,**
- **Parziale ascolto del personale da parte della gestione HR e soprattutto delle problematiche che riguardano dei Global Advisor e Stagisti,**
- **Etc...**

Come Sindacato sappiamo benissimo che tutto questo porta ad una sola conseguenza: un **pessimo clima aziendale** che, a sua volta, mina il benessere di colleghe e colleghi condizionandone sia la sfera professionale che quella personale. **L'utilizzo di farmaci per gestire le conseguenze emotive di giornate lavorative che stanno assumendo ritmi e carichi sempre più insostenibili è ormai fenomeno noto e comprovato.**

L'azienda ha risposto alle problematiche che abbiamo elencato con alcune frasi e promesse che si possono racchiudere in una sola parola: **"DISPONIBILITA'"**

Come Sindacato purtroppo sappiamo molto bene che queste generiche dichiarazioni di disponibilità al fine di risolvere le problematiche di volta in volta espresse, molto spesso **lasciano il tempo che trovano**, soprattutto se non vengono messe costantemente alla prova su questioni reali e molto concrete.

Quindi per verificare nel quotidiano come si realizzerà questa dichiarata disponibilità aziendale, vi invitiamo

caldamente ad abbandonare qualunque eventuale remora nello scrivere una mail direttamente alla funzione aziendale interessata per ogni dubbio, chiarimento o segnalazione riteneste di sottoporre alla loro attenzione - mettendo in copia conoscenza il vostro sindacalista di riferimento - in modo che insieme potremo constatare se le intenzioni SI CONCRETIZZERANNO IN FATTI REALI.

La situazione nelle filiali è ormai diventata così grave che non solo accogliamo la loro disponibilità, ma siamo **pronti a denunciare** tutte quelle situazioni che ad oggi abbiamo **gestito noi come sindacato**, ma che in seguito non rientrano mai nelle statistiche. Non si possono più giustificare comportamenti fuori dalle regole perché "siamo indietro con i dati e questo crea sicuramente nervosismo", non si tratta di nervosismo ma di vero e proprio mobbing lavorativo che aggiunto ad un'organizzazione del lavoro che ormai ci isola e ci tiene ostaggio dei soli dati, va chiaramente fermata perché le conseguenze **non sono neanche più gestibili da medicina del lavoro.**

A poco serve l'aiuto psicologico che l'azienda ci mette a disposizione, anche perché questo diventa una chiara ammissione del fatto che se ci ha fornito tale strumento è perché sa benissimo che ha creato un grosso problema.

Come **Sindacato saremo sempre presenti sul territorio ed insieme a voi terremo occhi e orecchie ben aperte**, per continuare a cercare di correggere tutte quelle distorsioni **per ottenere un miglioramento del clima aziendale il prima possibile.**

[QUI IL DOCUMENTO IN PDF](#)