



Nella giornata di ieri 20 luglio, la Direzione Risorse Umane di Gruppo ci ha confermato quanto già anticipato al tavolo alcune settimane fa per quanto riguarda il riconoscimento degli una tantum relativi al Contratto Integrativo Aziendale e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per tutti coloro che lavorano nel Gruppo Reale con un contratto atipico, eliminando così una significativa differenza di trattamento per quanto riguarda questo rilevante aspetto contrattuale.

1. Assegno una tantum CIA

Sarà riconosciuto a tutte le colleghe e i colleghi che, al momento della firma degli accordi dello scorso autunno, erano lavoratori precari oppure lo erano stati nell'anno precedente. **L'erogazione avverrà nella busta paga di settembre.** L'Azienda ha motivato il ritardo con difficoltà organizzative legate alla gestione delle ferie del personale dell'Amministrazione.

2. Riconoscimento una tantum CCNL ANIA

Novità importante: al personale con contratto precario verrà riconosciuto anche quanto [previsto dal CCNL ANIA](#), compreso il welfare, che in passato non era mai stato corrisposto.

Il risultato ottenuto, oltre ad essere un evidente indicatore **di equità** tra le persone che lavorano nel Gruppo, riveste un'importanza di assoluto rilievo in quanto cancella, di fatto, **quella che per le OOSS di questo Gruppo ha sempre rappresentato una inaccettabile forma di discriminazione.**

È l'esito, ancora parziale, di un percorso iniziato dalle scriventi RSA, che ha come principale finalità **la parità di trattamento e la contestuale riduzione del lavoro precario nel Gruppo.** Tale confronto di prospettiva con la Direzione ha già portato risultati importanti, come **l'assunzione a tempo indeterminato in Società del Gruppo**, di un significativo numero di lavoratrici e lavoratori prima precari.

Continueremo su questa strada con determinazione e convinzione a partire dalla prossima stagione.

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
(Gruppo Reale)**

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA