



Apertura al confronto, ma servono risposte concrete per la tutela di Lavoratrici e Lavoratori

Nella giornata del **21 luglio** si è tenuto il primo incontro tra i Coordinatori Territoriali **First Cisl e Fisac Cgil** e il nuovo Responsabile People & Culture (P&C) della Region Sud **Monica Carta**.

All'incontro hanno partecipato anche Daniele Papacchini, Labour Law, e Sergio Sabuzi, People & Culture Italy.

Come OO.SS., nell'accogliere in modo favorevole le parole della nuova Responsabile e la manifestata apertura verso un dialogo costruttivo e trasparente, abbiamo ricambiato la disponibilità al confronto e abbiamo ribadito, tuttavia, con fermezza che ogni tavolo di trattativa e interlocuzione deve avere come unico e primario obiettivo **la reale e concreta risoluzione delle problematiche dei colleghi**.

Prioritariamente abbiamo manifestato il nostro già dichiarato dissenso alla recente riorganizzazione della Funzione P&C, che ha di fatto comportato la riduzione dei referenti locali e la conseguente difficoltà nella interlocuzione.

L'incontro ha rappresentato l'occasione per mettere subito sul tavolo alcuni dei temi più caldi e urgenti che investono quotidianamente la nostra Region:

Carenza di organici e tenuta delle Filiali

Abbiamo evidenziato la drammatica e cronica carenza di Personale che interessa in maniera diffusa tutto il territorio della Region Sud. Le ultime uscite collegate ai piani aziendali (compresi i periodi di garden leave) hanno reso il quadro complessivo ancor più critico e provocato situazioni operative insostenibili. La gestione quotidiana di molte agenzie è ormai ridotta all'estremo, con la forte sofferenza dei colleghi dovuta alla scopertura di ruoli chiave e fondamentali per l'erogazione del servizio e per la tenuta dei ritmi di lavoro.

Trasformazione digitale e Intelligenza Artificiale

Viviamo una fase storica estremamente delicata. L'introduzione e l'impatto dell'Intelligenza Artificiale e dei nuovi processi tecnologici stanno ridefinendo e trasformando molti ruoli e posti di lavoro. Questa rapida evoluzione sta generando comprensibili sentimenti di incertezza, ansia e preoccupazione tra i lavoratori, ai quali occorre dare garanzie professionali, formazione adeguata e la certezza del mantenimento dell'occupazione e della dignità del lavoro.

Mobilità territoriale, Ricongiungimenti Familiari e Tutele Sociali

Abbiamo chiesto con forza al nuovo Responsabile P&C di farsi promotore e "ponte" attivo nei confronti delle strutture centrali per dare finalmente una risposta positiva alle numerose domande di trasferimento presentate dai colleghi originari del Mezzogiorno, i quali da anni lavorano lontano da casa e chiedono di rientrare nei propri

territori. Tra queste, vi sono diverse situazioni a elevato impatto sociale e familiare, con colleghi che necessitano del ricongiungimento per prestare assistenza a familiari con disabilità o per ricostituire il nucleo familiare.

L'interlocuzione avviata con il nuovo Responsabile P&C rappresenta un primo passo che valutiamo positivamente sul piano del metodo, ma attendiamo di misurare la reale volontà dell'Azienda sui contenuti.

I Coordinatori **First Cisl e Fisac Cgil** confermano la propria disponibilità a un confronto sereno e collaborativo, a patto che sia **rigoroso, reale e orientato ai fatti**, capace di restituire serenità, rispetto e giuste condizioni di lavoro a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori di UniCredit Region Sud.

Vi terremo tempestivamente aggiornati sugli sviluppi dei prossimi incontri e Vi chiediamo di continuare a segnalarci sempre le situazioni di criticità.

23 luglio 2026

**COORDINATORI FIRST CISL e FISAC CGIL
UNICREDIT REGION SUD**